

は〜とふる＊日光

女性の活躍に取り組んでいます！！

日光市は他自治体に先駆け「日光市男女共同参画推進条例」を施行し、仕事や家庭生活、地域活動のバランスの取れた生活が送れ、男女共に支え合い、一人ひとりが輝ける男女共同参画社会を目指しています。

市は、こうした社会の実現に向け、平成21年から男女共同参画事業者表彰を実施しています。これまで、人権に配慮した働きやすい環境作り、仕事と生活の調和(ワークライフバランス)の支援、働く女性の活躍推進などに積極的に取り組んだ25もの事業所が表彰されています。

平成30年度に評価された取り組みは、「昇格、配置に性別の差が無い」「各種研修の充実」「休暇を取得しやすい職場環境」「男性の多い職域への女性登用」など、さまざまです。

今回は、栄えある表彰事業者取材しました。

✧ 株式会社金谷ホテルベーカリー

Q. 働きやすい職場環境づくりの工夫があれば教えてください

A. 男女を問わず、社内の衛生管理(トイレ掃除など)を分担しています。産休・育休の男性取得ケースもあります。介護休暇・退職金制度も整っており、社会保険への加入も勤務条件で判断しています。子どもの行事でも休みを申請しやすい環境が整っており、半日休など勤務時間の調整も可能なシフト体制になっています。



「私たちがおいしいパンを作っています」

Q. これまでの取り組みで変わったこと、良くなったことがあれば教えてください

A. 仕事で行き詰まってもお互い気軽にバックアップし合っています。また、商品開発は女性管理職が中心的な役割を担っています。



取材の様子

Q. 会社の取り組みの中で、女性の人材育成などはどのように行っていますか？

A. 管理職への登用や、登用に向けての人材育成(資格取得の案内や各種研修への参加)も当たり前のように行っています。キャリアマネジメント講習へ参加した女性社員の報告書を社内回覧するなど、プラスとなる知識や情報の共有も行っています。

株式会社春茂登旅館



おもてなしの心で迎える女将と従業員の皆さん

Q. 女性の活躍を促す取り組みを教えてください

A. 全社員のうち、女性は半数を占めています。お客さまへの対応の中で女性は男性に比べ、気遣い・細やかな配慮などが優れていると思います。仕事に取り組むなかで男女の区別はなく、管理職には人望のある人、信頼をおける人を起用しています。

Q. 働きやすい職場環境づくりの工夫があれば教えてください

A. 社内の福利厚生の利用状況については、男性が育児休暇を取得した実例もあります。同日に社員が休む場合は、事前にミーティングで情報を共有し、グループ内で人員を相互に補完し合うなど、柔軟に対応をしています。また、介護のために退職して、介護が終わってから再び正社員として復帰し活躍するケースもあり、定年を迎えた後の再雇用も70歳まで行っています。



取材の様子

Q. 女性管理職の登用を進めることになった経緯を教えてください

A. 女性社員にはキャリアマネジメント講習、管理職には危機管理講習への参加を促しています。また、人事担当者が各旅館を訪問し、能動的に人材育成やメンタル問題の発見・解決に努めています。創業当時から社員の意見はトップにも伝わりやすい環境になっており、本人に意欲と向上心、行動力があれば、男女問わず管理職として活躍できる職場です。

株式会社あさやホテル

Q. 女性の活躍を促す取り組みを教えてください

A. 毎年多くの新入社員を採用し、人材育成にも力を入れています。年間スケジュールを組み、勤務年数に合わせた研修を行っています。1・2年目では接遇を中心に、専門家による着付け、メイク、お茶の作法も研修します。3～5年目の社員に対しては、リーダーに育てるための外部研修にも参加させています。個々の成長に合わせ男女や年齢を問わず昇給・昇格を行っています。



笑顔でお見送り「いってらっしゃいませ」

Q. 女性を積極的に登用している「リーダー職」について教えてください

A. リーダー職は、人数が多い一般社員のまとめ役、管理職との懸け橋役です。アルバイト・パート・派遣社員の教育指導も担っています。



取材の様子

Q. このようなリーダー育成を行うようになったきっかけは何ですか？

A. 「個人の成長＝会社の成長」があさやの方針です。育成を行うきっかけは、外部研修に参加させることで、個人のモチベーションを上げ、自分を見つめ直し、気付き、自己の成長につながると考えたからです。研修してきたことを実践し、社内・チームに貢献することで業務の改善にもつながっています。

取材・記事作成 男女共同参画社会づくり広報紙編集委員会

事業者表彰の募集・推薦などくわしくは 人権・男女共同参画課 ☎21-5148・FAX21-5105