

平成24年度 男女共同参画推進事業者表彰 表彰事業者の紹介

表彰事業者①

事業者名	日光市長畑 長畑自治会 自治会長 大橋カツ
業種又は活動内容	自治会
表彰の理由	<p>表彰に該当する取組みの3「性別によらず個人の能力発揮を促進し、その活用を図る取組み」に該当する。</p> <p>女性が自治会長を務めている自治会は市内に3箇所あるが、当自治会の会長は、2年の任期を務めており、他9名の男性役員を統率し自治会を運営している。</p> <p>また男性役員や自治会全体も、性別によらず自治会長を選出するという環境である。</p> <p>一般的に性別役割意識が強いといわれる自治会で、日光市として貴重な存在であり模範である。</p> <p>表彰に該当する取組みの4「その他男女が共同して参画することのできる環境づくりのための取組み」に該当する。</p> <p>「長畑ナデシコボランティアクラブ」を立ち上げ、地域高齢者のケアを行うなど、女性の感性を生かした取り組みを行っている。</p> <p>西と東で2つにわかれていた自治会活動を1つにしようと2年間活動し続け、全自治会対象の絵手紙教室を実現するなど、自治会運営改革に取り組んでいる。</p> <p>「自治会長は誰でもできる」という信念のもと、自治会内の女性に自治会役員就任の働きかけを積極的に行い、次期女性役員を育成している。</p>

(次ページへ)

表彰事業者②

<p>事業者名</p>	<p>日光市芹沼1989番地1 丸彦製菓株式会社 代表取締役 山田行彦</p>
<p>業種又は活動内容</p>	<p>米菓の製造販売</p>
<p>表彰の理由</p>	<p>表彰に該当する取組みの1「男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりのための取組み」に該当する。</p> <p>現在、2名（女性）が育児休暇を取得しており、うち1名は係長である。係長という役職の社員が育児休暇を取得できる職場環境づくりをしている。また男性も、育児に必要な休暇を年次休暇ではあるが多く取得している。</p> <p>定年後の雇用延長を雇用条件を変えずに行っている。</p> <p>表彰に該当する取組みの2「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を支援するための取組み」に該当する。</p> <p>ノー残業デーを設けているほか、当日15時までに申請書を提出しないと時間外勤務を認められないなど、時間外勤務の管理を徹底している。また掃除を勤務時間内に行い、定時には社員を帰すようにするなど、極力社員の勤務時間を短くする努力をし、社員のワーク・ライフ・バランスを支援している。</p> <p>表彰に該当する取組みの3「性別によらず個人の能力発揮を促進し、その活用を図る取組み」に該当する。</p> <p>社員の能力ややる気を重視し、入社12年目の課長補佐（女性）を配置するなど、性別によらない人員配置等をしている。</p> <p>正社員の雇用には男女差は見られず、また役職者の約半数が女性である。</p> <p>表彰に該当する取組みの4「その他男女が共同して参画することのできる環境づくりのための取組み」に該当する。</p> <p>月1回産業医が来所するほか、外部講師による職長研修を行うなど、社員の健康管理体制を整備している。</p> <p>近隣の高等学校生徒を性別によらず受け入れ、就業支援を行っている。</p>

写真が次ページにあります。

○丸彦製菓株式会社さん(左) 長畑自治会さん(右)

