

表彰事業者①

<p>事業者名</p>	<p>日光市小佐越7-82 ヤックスフォト株式会社 代表取締役 神場 康暢</p>
<p>業種又は活動内容</p>	<p>記念写真の撮影及び販売</p>
<p>表彰の理由</p>	<p>表彰に該当する取組の2「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を支援するための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の意見を取り入れ、今までテーマパークの出入口まで手作業で写真を運んでいたことを、無線通信を用いることにより改善しました。また、準備の時間短縮のため近くに倉庫を設置するなど、社員の負担軽減と業務改善を行い、時間外削減とワークライフバランスを支援する取組に努めています。 <p>表彰に該当する取組の3「女性労働者の活躍促進に関する取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員数300人以下の努力義務である女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、正社員の女性の採用人数を1名以上増加させるなどの目標に取り組んでいます。



表彰事業者②

<p>事業者名</p>	<p>日光市沢又690番地3 株式会社サンコー 代表取締役 阿部 光記</p>
<p>業種又は活動内容</p>	<p>一般貨物運送事業</p>
<p>表彰の理由</p>	<p>表彰に該当する取組の1「男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりのための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・H29年1月に人材担当部長が産業カウンセラーの資格を取得し、心の不調の社員に早い段階で声かけするなど、メンタルヘルスへの援助の取組を行っています。 <p>表彰に該当する取組の2「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を支援するための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別休暇（誕生日休暇）を検討し、設ける予定です。 ・子どもがいる社員など、休暇が取得しやすい環境にあります。 ・フィールドホッケーの日本代表が社員におり、遠征などと仕事が両立できる環境づくりをしています。 <p>表彰に該当する取組の3「女性労働者の活躍促進に関する取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員数300人以下の努力義務である女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、課長職以上の女性管理職を1名以上増加させるなどを目標に管理職育成を目的とした研修を実施しています。 ・平成28年10月より女性の人材担当部長を登用し、女性が活躍できる環境づくりに努めています。 ・運転手の女性割合を1割とする目標を掲げ、積極的に女性の運転手を雇用できるよう努めています。 ・事務職の女性社員に運行管理者の資格を取得させるなど、女性の人材育成に努めています。



表彰事業者③

<p>事業者名</p>	<p>日光市上鉢石町1300 金谷ホテル株式会社 代表取締役 嶺 康夫</p>
<p>業種又は活動内容</p>	<p>ホテル サービス業</p>
<p>表彰の理由</p>	<p>表彰に該当する取組の1「男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりのための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性チーム（FKW（フューチャー・カナヤ・ウーマン））で、子どもが生まれても継続就業できるように、会社内若しくは地域で託児所を設けることができるか検討を行い、代表取締役等と調整しています。 <p>表彰に該当する取組の2「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を支援するための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性チームをH28.4に作り、各現場の問題点などを数カ月に1回程度集まって話し合い、働きやすい職場環境づくりに努めています。 <p>表彰に該当する取組の3「女性労働者の活躍促進に関する取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・5年前までは、女性管理職がいませんでしたが、管理職14名中女性が2名（部長1名、課長1名）になり、女性の管理職への女性登用を積極的に行っています。 ・栃木県、日光市のキャリア・マネジメント講座等に仕事として参加し、女性の人材育成に取り組んでいます。 ・女性チームを作り、女性が充実して働ける職場を目指した環境づくりのため活動しています。

