

表彰事業者①

<p>事業者名</p>	<p>日光市今市107番地 第一生命保険株式会社 栃木支社 日光中央営業オフィス 上席オフィス長 伊東 直数</p>
<p>業種 又は活動内容</p>	<p>生命保険業</p>
<p>表彰の理由</p>	<p>◆表彰に該当する取組の1「男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりのための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職に対し、月1回の人権研修、3か月に1回のメンタルヘルスマネジメントの研修など、定期的な研修により管理職への意識啓発を行い、社員との面談などに繋げています。 ・従業員に対し、セクハラ・パワハラ防止を含む研修を実施しています。 <p>◆表彰に該当する取組の2「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を支援するための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マタニティー休暇（妊娠期から出産期まで、通院に対し一か月に5日の休暇）やチャイルドサポート休暇（小学校就学前の子供の病気、予防接種を対象に年間12日の休暇）、介護環境・介護サポート休暇（介護の付き添いを対象に年間12日の休暇）、孫誕生休暇、始業・終了時間の特別取り扱いなどの制度により育児や介護の必要がある社員も働きやすい環境づくりを行っています。 ・水曜日をノー残業デーとし、主に事務職向けに声かけを行っています。 ・持ち越しが3年分可能な有給休暇制度があります。 （年20日、最大60日） ・半日、時間単位の休暇制度を制定しています。 <p>◆表彰に該当する取組の3「女性労働者の活躍促進に関する取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社的に管理職への登用を積極的に実施しており、人材育成についても、本社、栃木支社も含めて研修等を行っています。 ・日光市主催のキャリア・マネジメント講座を社員に受講させるなどし、女性が活躍するための人材育成につながる知識習得に努めています。



表彰事業者②

<p>事業者名</p>	<p>日光市根室697番地1 株式会社 大日光・エンジニアリング 代表取締役 山口 琢也</p>
<p>業種 又は活動内容</p>	<p>電子機器の設計・組立・製造及び光学機器組立て 各種電源ユニットの設計等</p>
<p>表彰の理由</p>	<p>◆表彰に該当する取組の2「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を支援するための取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日のノー残業デーや、出産者に対する時短勤務（開始1時間、終業1時間短縮）、選択制のテレワーク（東京、名古屋事務所）を通し、ワークライフバランスを支援する取り組みを実施しています。 <p>◆表彰に該当する取組の3「女性労働者の活躍促進に関する取組」に該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職登用を行うため、女性にも現場のリーダー（班長・主任等）を割り当て、性別・年齢の区別なくキャリアアップを図れる環境、雰囲気作りに取り組んでいる。 ・技術職、営業活動などの業種に対し、適性のある者や理系出身学部の女性を対象に積極的に女性の新規採用募集を行い、女性が働く業種を増やす取り組みを行っています。 ・令和2年4月1日現在、300人以下の事業所として女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、女性が活躍できる雇用環境の整備に向けた積極的な取り組みを行っています。 ・日光市主催のキャリア・マネジメント講座を社員に受講させるなど、女性が活躍するための人材育成につながる知識習得に努めています。

