

# 日光市「女性の活躍」応援プロジェクト

## 事業報告書

### 1 ねらい

大半の地方自治体では、子どもを産む中心の年代である若い女性の数が大幅に減少し、「将来消滅する可能性がある」と予想されています。国の成長戦略などで「女性の活躍」の重要性が示され、女性の継続就労を促進し、女性が活躍しやすい職場風土づくりにむけた取り組みが必要とされています。

そこで、日光市では潜在能力である「女性の力」を引き出し、女性はその持てる能力を経済活動で十分に発揮することで、さらなる経済の発展につながる事業に取り組みます。このプロジェクトを通じて、多くの企業の皆さまや関係団体のみなさまが「女性の活躍」の加速化に向け、女性登用促進や管理・経営者の意識改革など働く女性を応援する取り組みを推進し、世界に向かって誇れるまち「日光」を目指します。

### 2 事業概要&報告

#### プロジェクト I

## 【キャリア・マネジメント講座】

主催 / 日光市健康福祉部 人権・男女共同参画課

企業や団体等で活躍が期待されている女性のネットワーク構築を支援するとともに、能力開発、意識改革の機会を提供し、指導的地位に就くことを目指す女性の育成を図る。

- 日程：第1回…11月5日(木)/第2回…11月17日(火)
- 会場：日光商工会議所 今市事務所
- 講師：(株)あしぎん総合研究所 野内 比佐子 氏
- 内容：第1回 リーダーシップ研修～コーチングで絆を強める～  
第2回 解決力向上研修～ロジカルシンキングで組織を動かす
- 参加者：市内で働く女性、市内在住女性 約30名



講師  
(株)あしぎん総合研究所  
野内 比佐子 氏

<参加者アンケート結果>

- 講座の満足度…良かった 93%
- 研修内容の理解度…よく理解できた 61% おおよそ理解できた 39%
- 女性の社会での活躍を推進するために必要なこと(上位3項目)
  - ①保育等、子どもを預けられる体制整備
  - ②多様な勤務形態の導入促進
  - ③企業における子育て支援制度の整備(産休・育休制度等)



異業種間の交流を深めました



共催 / 日光商工会議所  
後援 / 公益社団法人栃木県経済同友会

### 2 事業概要&報告

#### プロジェクト II

## 【企業向けワークライフバランスセミナー】

主催 / 日光市産業環境部 商工課

女性を雇用する立場にある市内企業の経営者、人事労務管理部門の管理者や担当者向けに、ワークライフバランスの推進により働く女性を支援する社会的機運の醸成を図る。

- 日程：10月30日(金) ■会場：道の駅日光 日光街道ニコニコ本陣
- 講師：(有)フェードイン 工藤 敬子 氏
- テーマ：経営戦略としての女性活躍  
～多様な人材のベストミックスで生き残る企業へ～
- 参加者：市内企業の経営者、人事労務管理部門の管理者や担当者等約30名



講師  
(有)フェードイン  
工藤 敬子 氏

<参加者アンケート結果>

- セミナーの満足度(5段階)…83%※満足度4以上
- ワークライフバランスについて取り組んでいるもの(上位3つ)
  - ①ノー残業デー ②育児休暇制度導入
  - ③有給休暇取得促進
- ワークライフバランス推進の課題(上位3つ)
  - ①残業時間増加 ②メンタルヘルス社員増加
  - ③管理職の意識改革



共催 / 日光商工会議所 後援 / 公益社団法人栃木県経済同友会

#### プロジェクト III

## 【プロジェクト事業報告会】

主催 / 日光市健康福祉部 人権・男女共同参画課  
日光市男女共同参画社会づくり市民会議

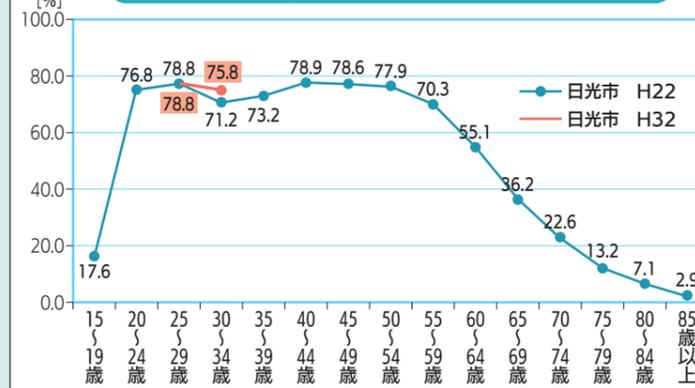
参加者自身によるプロジェクト参加報告を行い、フォーラム会場の参加者に対し「女性活躍推進」の意義を唱え、さらなる社会的機運の醸成に向けた意識啓発を行う。

【男女共同参画社会づくりフォーラムin日光】

- 日程：平成28年2月14日(日) ■会場：日光市今市文化会館 ■参加者：一般市民 約200名予定
- 報告者：プロジェクト I / キューピー醸造(株)日光工場 我妻 律子 氏  
認定NPO 法人 日光市女性の起業を応援サポート SUNRISE 金子 由佳 氏  
プロジェクト II / 古河電気工業(株)日光事業所 村瀬 進 氏

後援 / 日光商工会議所、日光市工業連絡協議会、(社)日光青年会議所、日光市農業士会、日光市自治会連合会、日光市女性団体連絡協議会、日光市校長会、日光市教頭会、日光市幼稚園・保育園・小学校連携推進委員会、日光市 PTA 連絡協議会、栃木県男女共同参画地域推進員日光市連絡会、日光市人権擁護委員協議会、日光市農業農村男女共同参画推進委員会

日光市の女性労働力率 資料：平成22年国勢調査



女性の継続就労を促進し、女性が活躍しやすい職場風土の実現を目標とする。

【具体的数値目標】  
日光市の女性労働力率(国勢調査)が描く「M字カーブ」の底となる数値比を-3%以内  
に近づける。

### 3 事業目標