



日光市 「女性の活躍」応援プロジェクト 事業報告書

事業概要&報告



プロジェクト I

女性活躍・人材確保セミナー

産業環境部 商工課

人材を確保・定着させ、企業の維持・発展を図るため、女性をはじめとする多様な人材の活躍推進と就業促進を図ります。

- 日 程：7月14日(金)
- 会 場：日光商工会議所 今市事務所
- 講 師：(株)ハグリス 代表取締役 内田 ひとみ (うちだ・ひとみ) 氏 (キャリアコンサルタント)
- 内 容：「戦略的な人材の確保・定着・活用を考える!」
- 参加者：18名(女性5名、男性13名) ※企業の事業主や人事労務管理部門担当の方対象



内容

人手不足や早期離職、求人と求職のミスマッチなど、年々厳しさを増す採用状況を踏まえ、採用・育成方法の見直しや戦略的な人材確保のためのヒントについてお話いただきました。
グループワークを交え、参加した企業の方々が求める人物像について意見交換したほか、従来のハローワーク等を介した採用方法に加え、顔が見える採用手段を強化することや多様な人材を採用することのメリット、採用担当者に求められるコミュニケーション能力を高めることの重要性について学びました。

参加者★VOICE

- ◎会社のアピールポイントをたくさん集めてみようと思います。
- ◎新しい気づきを得られました。



内田 ひとみ氏



プロジェクト II

ワークライフバランスセミナー

健康福祉部 人権・男女共同参画課

長時間労働の是正や多様な働き方の構築により、働く女性を支援する社会的機運の醸成を図ります。

- 日 程：9月22日(金)
- 会 場：日光市中央公民館 中ホール
- 講 師：(有)フェードイン 工藤 敬子 (くどう・けいこ) 氏
- 内 容：「家族を幸せにする仕事術」
- 参加者：55名(女性37名、男性18名) ※一般の方対象



内容

- なぜ今「働き方改革」なのか・・・労働人口が減少していく中、働き手がいなくなる、消費者ニーズの多様性などの課題に女性の積極的な雇用と出産退職をさせないなどの取組のポイントを説明
- 働き方改革のステップ・・・時間を意識した働き方、業務の共有化、管理職の意識改革など、各段階における取組について事例を示し解説
- ライフの充実と成長戦略・・・ワークライフバランスを充実させる組織運営をすることで、組織の長期的成長と業績の向上になる相乗効果を説明

参加者★VOICE

◎親の働き方を見ているので、その概念が自分自身にしみついているのとセミナーを聞いて実感しました。自分自身が成長し続け、家族も周りも幸せに出来る働き方ができるよう、プランを立てていきたいと思いました。また、自分に足りない所も気づけるきっかけになりました。



工藤 敬子氏



プロジェクト III

キャリア・マネジメント講座(全2回)

健康福祉部 人権・男女共同参画課

企業等で活躍を期待する女性の能力開発、意識改革の機会を提供し、さらに企業間交流によるネットワーク形成を図ります。

- 日 程：①11月9日(木)、②11月20日(月)
- 会 場：①日光市役所 ②日光商工会議所 今市事務所
- 講 師：(株)あしぎん総合研究所 野内 比佐子(やない・ひさこ) 氏
- テーマ：①「応援される人になる!リーダーのためのコミュニケーション術」
②「自分の人生の主役になる!キャリアデザイン研修」
- 参加者：①29名 ②30名 延べ59名 ※女性限定



内容

◎2回の研修を通して、女性がより活躍できるためのスキルや考え方を学びました。さらに、グループワークによる意見交換で異業種の方々と交流を深め、仕事をしていく上で必要になるネットワークを広げることができました。

- ＜参加者意識調査より ～受講前後の比較より～＞
- ・リーダーなど責任あるポストにつくことへの自信がアップUP!
- ・どのように仕事を続けるか目標が見えてくるUP!
- ・重要な仕事の企画・運営をしてみたいと思うようになるUP!

参加者★VOICE

◎前向きな気持ちになりました。自分の今の課題が見えました。
◎ちょうど、自分のこれからの仕事人生について悩んでいたタイミングで野内先生のお話を聞く機会を頂けてとても有意義な時間になりました。自分自身のことを今以上に大切に考えて、「今」を後悔のないようにしたいと思います。
◎他の職場の方との交流もでき、とても勉強になりました。



野内 比佐子氏

プロジェクト IV

女性団体活動支援

健康福祉部 人権・男女共同参画課

各プロジェクト事業、フォーラムなどを団体の方と連携して実施することにより、女性活躍推進意識を高めます。

■日光市女性団体連絡協議会(11団体)

各団体同士の連携・交流や、男女共同参画社会づくりに向けた、全国規模で開催される会議への参加など、各種研修会を実施しました。

プロジェクト V

男女共同参画推進事業者表彰

健康福祉部 人権・男女共同参画課

「男女共同参画社会づくりフォーラム in 日光」において、女性活躍推進に向けて優れた取組を行う事業者を表彰し、さらに、優良事例の情報を発信することで、女性活躍推進に向けた機運の醸成を図ります。

■平成29年度受賞者

- ヤックスフォト株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(努力義務)の策定、社員の意見を取り入れた業務改善によるワークライフバランスを支援する取組など
- 株式会社サンコー
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(努力義務)の策定や女性の管理職登用等、女性労働者の活躍促進に関する積極的な取組など
- 金谷ホテル株式会社
女性チーム(FKW(フューチャー・カナヤ・ウーマン))を作り、各現場の問題点などを話し合い、解決策を上司と調整するなど、女性が充実して働けるための職場環境づくり

プロジェクト VI

男女共同参画セミナー高校生編

健康福祉部 人権・男女共同参画課

高校生の段階から、人生全体を通した働き方や生き方を考えていくことの大切さとともに、新しい働き方の創り方について学びます。

- 日 程：10月17日(火)
- 対 象：栃木県立今市高等学校 第1学年 男女200名
- 講 師：C.K.コンサルティング&コーチング 近藤 千園(こんどう・ちその) 氏
- テーマ：「キャリアデザイン～ワークライフバランスによるこれからの働き方～」

内容

- ＜セミナーの内容＞
- ・働く妊婦100人のうち、一人目の出産で退職する日本の女性の割合は、62%です。
- ・日本の男性の長時間労働(週49時間以上)は、世界の中でも群を抜いて高い割合です。
- ・高校生の皆さんが就職する頃には、制約(子育て・介護)のない人財よりも制約のある人財の割合が高くなります。
- ・キャリアデザインについて、自分が「本当はこうしたい」という理想を明確にし、現在と理想との違いに気づき、どうしたら近づくかを考え行動することが大切です。



近藤 千園氏