

「ひとが人として認めあい、ともに育つ地域社会」

第23号
男女共同参画広報紙

H29.9.25発行

はーとふる 日光



ワークライフバランス推進委員会設置の
医療法人英静会森病院



キッズスペース設置など子育てしやすい
明治安田生命保険相互会社宇都宮支社今市営業所



ノーリーズン(理由のいらない)休暇制度がある
ユニオンソース株式会社



日光

私、起業しました！
絵本作家
しまだ ともみさん



日本の順位は144カ国中 111位

2016年ジェンダー・ギャップ (男女平等)指数ランキング

※世界経済フォーラム2016

(本指数は、経済・教育・政治・保健の4つの分野のデータから作成)

順位	国名	GGI値
1	アイスランド	0.874
2	フィンランド	0.845
3	ノルウェー	0.842
4	スウェーデン	0.815
-	-	-
7	フィリピン	0.786
13	ドイツ	0.766
17	フランス	0.755
-	-	-
99	中国	0.676
111	日本	0.660
-	-	-
116	韓国	0.649



日本の男女共同
参画は、まだまだ
頑張らないとい
けないね。



あなたの職場の取組を教えてください

日光市は、平成21年度から男女共同参画を推進している事業者等を表彰しています。平成28年度に表彰された3事業所のそれぞれの取組を伺いました。

医療法人 英静会 森病院を訪ねました

Q どんな取組が評価されたと考えますか？

医療の世界では時間外勤務が多くなりがちですが、様々な職種の代表者で構成する「ワークライフバランス（WLB）推進委員会」を立ち上げ、病院一体となって縮減に取り組みました。委員会で話し合ったことは職長会議で検討され、職員に伝達されます。また、年3回「WLB通信」を発行し、職員への周知に努めています。



山本秀夫 事務局長 駒場悦子 看護部長

Q 具体的な取組をいくつか教えてください。

有給休暇取得促進のため、記念日休暇、自己研鑽休暇、地域活動休暇を設け、気兼ねなく休めるようにしています。育児休業復帰後も、小学校に入るまで、時間短縮勤務制度があります。男性の産休（3日間）取得者も増えています。

今年度は特に「働きやすい職場環境づくり」に取り組んでいます。

Q 成果と今後の取組について教えてください。

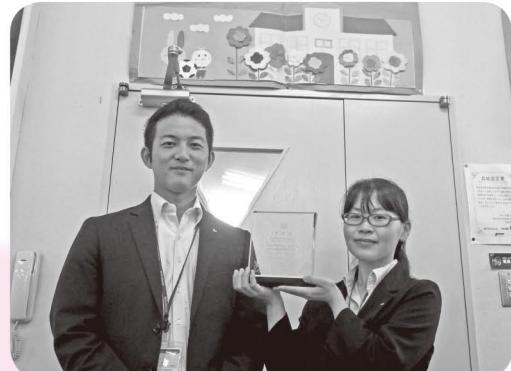
有給休暇の取得が50%くらいになり、職員の権利意識が高まったように思えます。今年度は、コミュニケーションを深めるため、感謝の気持ちをカードに記入し掲示する「ありがとうボード」を設置しました。また、バーベキューやそば打ち、ウォーキングと3チームに分かれて交流を深めるイベントも企画しています。さらに就業規則の簡易版ルールブックの発行を進めています。

明治安田生命保険相互会社 宇都宮支社 今市営業所を訪ねました

Q 仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を支援するための取組を教えてください。

毎週水曜日をノー残業デーとして実施し、社員の一方退社をしています。また、ゆとり休暇、キッズサポート休暇等の特別休暇が充実しており、誰かが休んでもカバーできる体制ができています。そのため、有給休暇の取得率も高くなっています。

さらに、職場にはキッズスペースが併設されており、急な仕事の都合で、子供の面倒が見られない場合には周りの同僚がお互いに子供の面倒を見合うなど、助け合える環境があります。



小野翔平 営業所長 大野ひとみマネージャー

Q 女性が活躍できる仕組みづくりを教えてください。

この今市営業所は、所長以外、全員女性の職場です。経験年数により、キャリアアップできる研修プログラムがあり、意欲のある女性が管理職へ昇格できる仕組みがあります。所長が女性の営業所もあり、全体的に管理職の女性が増えてきています。

ユニオンソース株式会社を訪ねました

Q 仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を支援するための取組を教えてください。

ノーリーズン休暇（理由のいらない休暇）制度があり、全従業員が年1回は、連続して5日以上休まなくてはなりません。そのため、有給休暇の平均取得日数は10日以上となっています。

また、エンゼルプラン制度があり、育児休業は、子供が満1歳6ヶ月になるまで取ることができ、子供が生まれてから1ヶ月以降、1歳6ヶ月に達するまで在宅育児手当が支給されます。

育児休業中の方には、1ヶ月に1回は連絡を取り、状況を確認し、職場に復帰しやすい取組も行っています。

さらに、ノー残業デーを年7回実施し、ものを生産しない日を定めており、一斉に退社します。普段は、より早く帰宅できるよう上司から率先して帰宅しており、プライベートの時間を取りことを大切にしております。

Q 女性労働者の活躍促進に関する取組を教えてください。

女性の活躍推進のため、努力義務である一般事業主行動計画を策定し、残業時間の削減、女性社員の平均勤続年数の向上、管理職候補となる主任以上の割合を増やす取組などを行っています。

能力や成果によって、性別によらず管理職になれます。グループ内では、女性の役員が活躍しています。



石部達憲 工場長

田中将哉 部長

子育て応援事業所表彰 第1号

平成28年度より子育てと仕事の両立など男女が共に働きやすい環境づくりを推進している事業所への表彰も行いました。

社員とスタッフ（販売委託者）のため、拠点となるサービスセンターごとに、事業所内保育所を3カ所設置・運営すると共に、子育て中の女性が働きやすい時間を設定することが可能など、子育て環境づくりに配慮した取組などが評価されました。



中央：金敷 一美 営業所長
宇都宮ヤクルト販売株式会社 日光営業所

「男女が共に働きやすい職場」を表彰しています。

- ★女性の採用、登用及び職域拡大に取り組んでいる
- ★男性が育児休業などを取りやすい環境づくりをしている
- ★ノー残業デーの実施、特別休暇の充実、有給休暇取得促進の取組を積極的に行っているなど

表彰されると、市ホームページや「はーとふる日光」内で紹介させていただきます。自薦他薦は問いません。日光市健康福祉部人権・男女共同参画課 TEL 21-5148までお問い合わせください。

平成28年度からは、女性労働者の活躍促進に関する取組も対象になりました。
ぜひ、ご応募・ご推薦ください。



一人ひとりに 住みよい社会にしていくために

あなたの男女共同参画意識をチェックしてみましょう。

「男女平等」というけれど、不公平感を感じる場面はだれにでもあるようです。みんなが生き生きと自分の希望に添った仕事や家庭生活が送れたらすてきですよね。そんな社会にするためにはまずはチェック！そして、自分にできることから始めてみませんか！？

意識面 10のチェック

- 家事は妻（女性）、仕事は夫（男性）はもう古い
- 女性の会長やリーダーもよい
- ランドセルの色は、何色でもよい
- 男性も育児休暇を取った方がよい
- ダンプやバスを運転している女性もかっこいい
- 我が家では子どもにも家庭での仕事が割り当てられている
- 家庭や地域でも、みんなに元気に挨拶をしている
- 「女らしい」「男らしい」というような言葉は使わないように心がけている
- 看護師や保育士は女性だけの仕事ではない
- 「はーとふる日光」は必ず読んでいる

チェックできなかった箇所は、今後の努力ポイントよ



言葉面 10のチェック

次々に出てくるカタカナ言葉。
あなたは分かりますか？

結婚・出産・育児

- カジダン



- イクメン

仕事・昇進

- イクボス

- ワーママ

- マタハラ

- パタハラ



- セクハラ

- パワハラ

地域活動・シニアライフ

- イキメン



- イクジイ

カジダン：家事に積極的な男性 / **イクメン**：育児を楽しむ男性 / **ワーママ**：育児・子育てをしながら働く女性 / **マタハラ**（マタニティハラスメント）：妊娠に対する退職勧奨などの嫌がらせ / **パタハラ**（パタニティハラスメント）：育児のための休暇や短時間勤務を申し出る男性への嫌がらせ

イクボス：部下が育児（介護）と仕事を両立できるよう配慮し、業務効率も上げる管理職 / **セクハラ**（セクシャルハラスメント）：性的嫌がらせ / **パワハラ**（パワーハラスメント）：上司から部下への嫌がらせ / **イキメン**：地域活動に積極的な男性 / **イクジイ**：孫育てをする祖父

日光市男女共同参画セミナー ※参加者募集

栗山地域

演題：「男女共同参画の視点で取り組む防災」
 講師：公益財団法人とちぎ男女共参画財団
 芳村 佳子 氏
 日時：平成 29 年 10 月 2 日（月）
 13:30～15:30
 場所：栗山行政センター（日光市日蔭 575 番地）

日光地域

演題：「男女共同参画社会へのはじめの一歩」
 ～今の学校教育をのぞいてみましょう！～
 講師：日光市教育委員会事務局学校教育課
 菊原 寛一 氏
 日時：平成 29 年 10 月 11 日（水）
 13:30～15:30
 場所：日光行政センター（日光市中鉢石町 999 番地）

足尾地域

演題：「男女共同参画の視点で取り組む防災」
 ～避難所運営ゲームを通して～
 講師：公益財団法人とちぎ男女共参画財団
 芳村 佳子 氏
 日時：平成 29 年 10 月 31 日（火）
 13:30～15:30
 場所：足尾庁舎（日光市足尾町通洞 8 番 2 号）

藤原地域

演題：「おもてなしの心と男女共同参画」
 講師：栃木県教育委員会事務局 上都賀教育
 事務所 ふれあい学習課 副主幹
 宮崎 哲 氏
 日時：平成 29 年 12 月 15 日（金）
 13:30～15:30
 場所：藤原総合文化会館（日光市鬼怒川温泉 大原 1404 番地 1）

○キャリア・マネジメント講座 ※参加者募集

内容：第 1 回「応援される人になる！リーダーのためのコミュニケーション術」
 第 2 回「自分の人生の主役になる！キャリアデザイン研修」
 講師：(株) あしぎん総合研究所 野内 比佐子 氏
 日時：第 1 回：平成 29 年 11 月 9 日（木）、第 2 回：11 月 20 日（月）
 両日とも 13 時 30 分～16 時 30 分
 場所：日光商工会議所今市事務所（日光市平ヶ崎 200 番地 1）



日光市働く女性の活躍推進プランを策定しました。

日光市では、働く場面における女性の活躍推進のための取組を計画的かつ効果的に進めるために、計画期間を平成 29 年度～平成 32 年度とした「日光市働く女性の活躍推進プラン」を平成 29 年 3 月に策定しました。

当該プランに基づき、「日光市女性活躍推進ガイドブック」の作成、日光市「女性の活躍」応援プロジェクトの実施、公共調達を通じた女性の活躍の推進など各種施策を行うことにより、働く場面における女性の活躍のための環境づくりを推進してまいります。詳しくは、下記ホームページをご覧ください。

<http://www.city.nikko.lg.jp/jinkendanjo/jyoseipuran.html>



ホームページ QR コード

日光市女性相談ほっとライン

一人で悩まず、お気軽に電話ください。
 家庭や健康のこと、仕事のこと、人間関係のことなどいろいろな相談に応じます。
 T E L 0288-30-4140 電話相談受付
 時間 平日 8:30～17:15 (休日・祝日・年末年始休業日を除く)

【問合せ先】

日光市 健康福祉部 人権・男女共同参画課
 電 話 0288-21-5148
 F A X 0288-21-5105
 E-mail jinken-danjo@city.nikko.lg.jp

私が起業しました!

絵本作家の しまだともみさんにお聞きました。

絵本作家とは、ストーリーを考え、絵を描き、絵本を制作する仕事です。

ストーリーと絵の両方を一人ですることもありますが、ストーリーと絵を別の人気が担当して制作することもあります。パレットクラブイラストスクールにてイラストや絵本を学び、授業中の落書きから「イーラちゃん」が生まれました！



広がった世界について教えてください。

読み聞かせコンサートをするようになりました。親子のふれあいが持てるようになりました。イラストを描いているだけでは人の関わりがないのですが、絵本を通して読者や読み聞かせコンサートに携わる方々と関わることが多くなりました。

女性の活躍についてどう思いますか？

私は、やりたいことを躊躇することはなかったです。女性だからと、我慢したり諦めたりすることは、ナンセンスだと思います。「夢を叶えたよ。」と言えるので、子どものためにもよかったです。ただ、ひたすらアイディアを考えているので、子どものクラブ活動を応援しに行ったり、「見てなかった。」と子どもに叱られることもあります。（笑）



イーラちゃんの誕生秘話

しまださんはどんな子どもでしたか？

日光市内で生まれ育った私は、男の子と一緒に探検ごっこなどで遊ぶとても活発な子どもでした。その頃の夢は、父親の跡を継いで「魚屋さん」。でも、昔から絵を描くことは大好きでした。



編集後記

世界から見た日本の男女共同参画は、まだ低い水準にあります。今回、前向きに取り組んでいる3事業所及び絵本作家さんを取材し、自分達も変わらなければ、と強く感じました。お忙しい中、取材にご協力いただきありがとうございました。「はーとふる日光」が、さらなる意識向上のカ�퍼ル剤となるように願っています。

【取材・編集】

松本 祐子（栗山）
大野ひとみ（今市）

八木澤義彦（藤原）
小松 三夫（日光）

金子 由佳（今市）
桑原 弘子（足尾）