

は〜とふる 日光

あなたの家庭や職場は…どっち？



男性の方が優遇されてる！



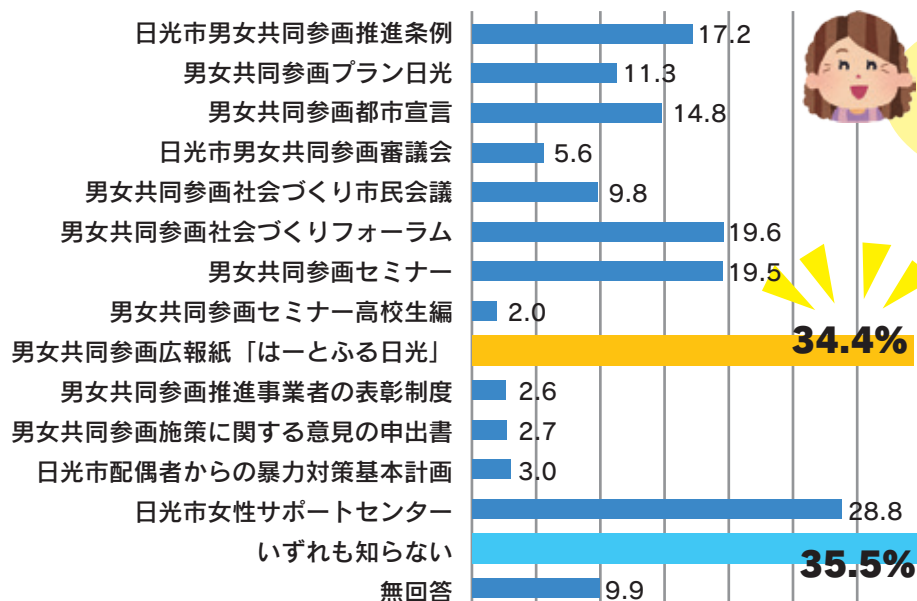
女性の方が優遇されてる！

今号は、

* 女将さんリレーは、とりつくあーとぴあ日光社長の藤原智子さんです。

男女共同参画に関するアンケート調査の結果発表！

Q. 日光市で取り組んでいる下記の男女共同参画施策を知っていますか？



「は〜とふる日光」は、施策の中では1位でした。もっともっと知ってもらえるように努力していきます！

施策はたくさんあるのに、「いずれも知らない」が1位かあ〜。

他のアンケート結果も楽しみ！

男女共同参画に関するアンケート調査の結果発表！

配布数 2,000名(男女各1,000名/無作為抽出) 回収数 858名 回収率 42.9%

日光市では、平成26年11月に市民や事業者等対象のアンケートを行いました。お答えいただいたみなさん、貴重なご意見をありがとうございました。

ここで、市民を対象にした結果の一部を紹介いたします。

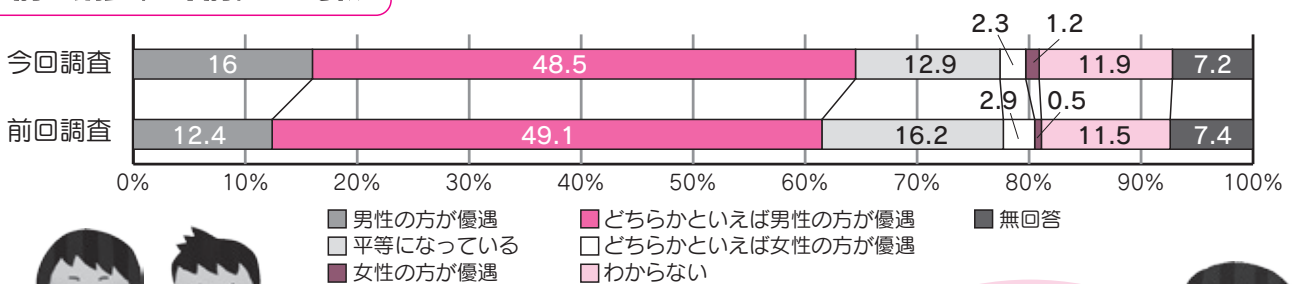
「男女が性別にかかわらず、生き生きと暮らすことのできる社会」を目指す日光市民一人ひとりの意識や取り組みについて、一緒に考えてみませんか。

回収率、低いね…。
関心なさすぎ！
もっと多くの意見を
聞いてみたかったな。



Q. 社会全体で男女の地位は平等になっていると思いますか？

前回調査(4年前)との比較



なんで？ 前回より、平等という意識が少なくなってる。
6割以上の方が、男性の方が優遇されていると感じているんだな。

女性は家事のことだけでなく、様々な面で不満があるんじゃないかな。

日光市の結果は、栃木県全体とほぼ同じなんだって。

法律や制度はあるのに、結果はこれかあ。

ジェンダー・ギャップ指数※の日本の順位は、**142力国中104位**。
大学進学率は、高水準なのに…？

世代別では、
どうなんだろう？
QRコードで見てみよう。
日光市のホームページへGO！

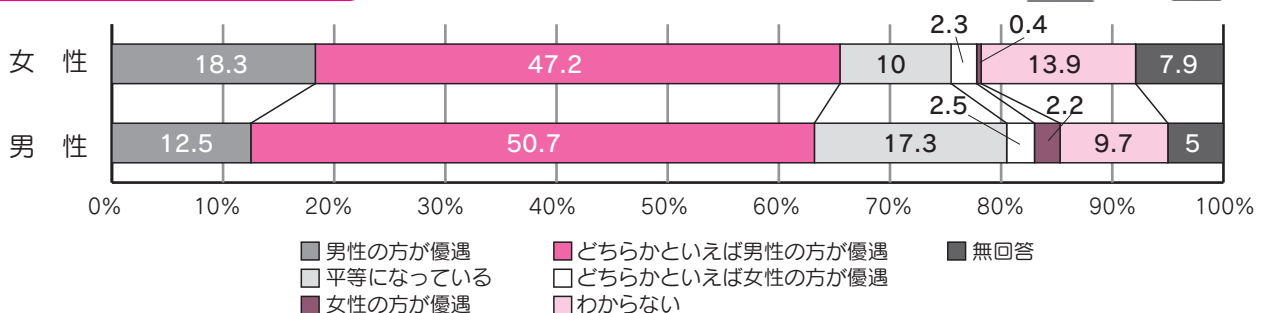
日光市のホームページには、ここでは紹介きれないアンケート結果を掲載しています。



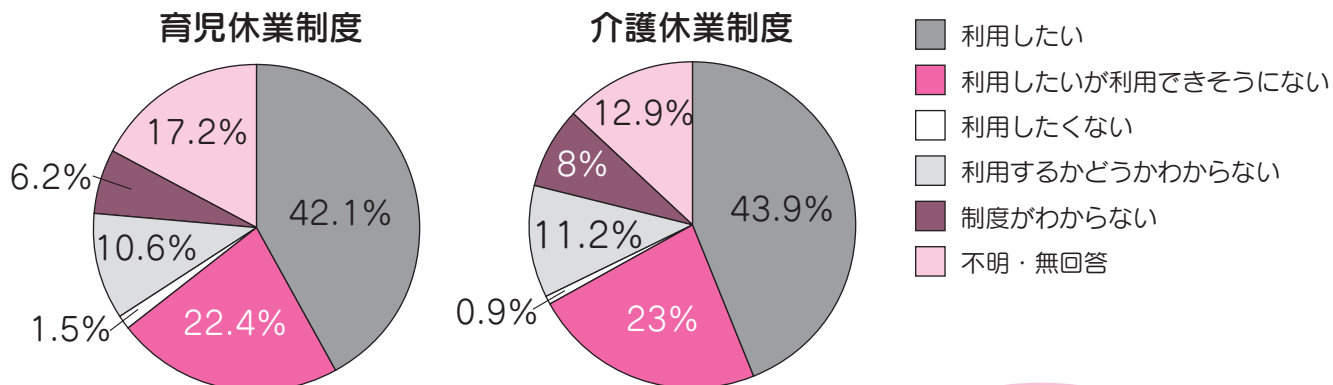
検索キーワード：
日光市男女共同参画
アンケート

職場の男女差が解消すると、女性だけでなく、男性にとっても働きやすい職場環境になるのにな。

今回調査の男女別比較



Q. 育児・介護休業制度を利用したいと思いますか？



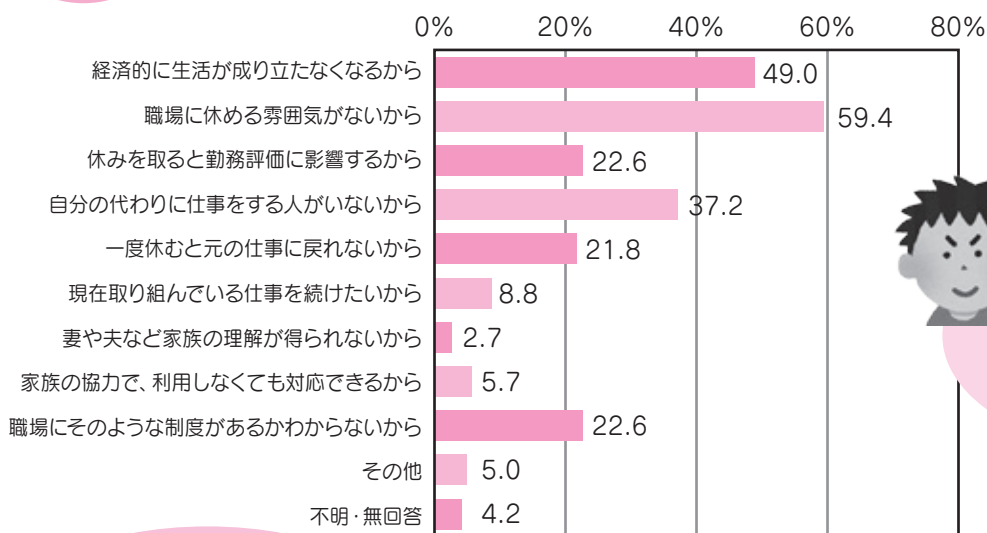
育児と介護は別なのに、グラフは数字が似ているね。それに、日光市の人口は65才以上が31.2%という現状。介護はまったなしの問題だね。

制度があることは知っていても、いろいろな理由から利用できない人が多い。もっと安心して制度が使える環境があればいいのにな。

会社には言い出しづらくて、制度じゃなく有給でとってました。

言ってくれたら、相談にのれたのに。コミュニケーションが足りなかったな。

Q. 育児・介護休業制度を利用できない、しない理由は何ですか？



休んで、他の人に迷惑かけられないよ。

誰かが休業をとっても、カバーできる職場環境をつくりたいな。

いろいろな制度があるんだね。必要なときには休みましょうよ！

育児も介護も、ひとりで頑張って済むことじゃない。お互いに助け合っていけるといいよね。

事業者同士のネットワークづくりや、事業主の意識改革が必要じゃないかな。

事業者表彰された会社は、どんな取り組みをしているんだろう。自分の会社も調べてみよう。

Q. 夫婦間の役割分担の現状について、どのように思っていますか？

男性と女性とでは、感じ方に随分差がある。今度妻と話してみようかな。

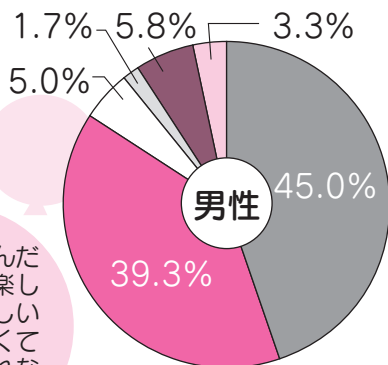


子どもと遊んだり、趣味を楽しむ時間がほしいけど、忙しくてなかなかとれない。

本当は、家にいて主夫として家事をしたい。だけど、仕事しなくちゃね。



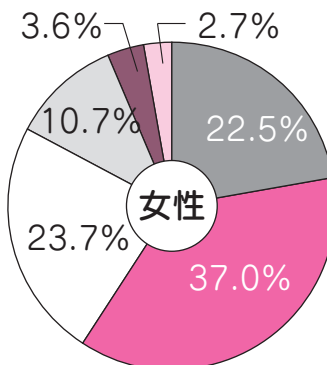
家事は必要なことで見えやすいけど、仕事は会社でいくら頑張っても見えづらいと思う。



■ 満足している
■ やや満足している
□ やや不満
■ 不満
■ わからない
■ 無回答

あなたは…

妻に“ありがとう”を言ってる？
夫に感謝の気持ちを伝えている？



「女の仕事」「妻の役目」という意識がまだまだあるのかも。介護をとってみても、力が必要なのが多かったりするの。



夫には私のしていることを認めてほしいだけで、半分をしてほしいわけじゃない。当たり前のように思われると…。



私がキャリアアップできるのは、家族の協力があるからね。



仕事にも家事にも向き不向き、好き嫌いがあります。すべてを平等にするのがよいのではなく、男女がお互いを認め合い、尊重し合い、協力し合うという一人ひとりの心の持ち方が問われているのではないのでしょうか。「できるから、私やるね」とコミュニケーションでうまくやっていけることはたくさんありそうです。

4年後のアンケートが楽しみです。目指せ、回収率100%！ 意識の改革！

【日光市からのお知らせ】

日光市男女共同参画セミナー



日光市では、5地域及び市内全ての高等学校でセミナーを行っています。

今後の予定は市広報紙や市ホームページに掲載していきます。

日光市男女共同参画社会づくりフォーラムin日光

日時：平成28年2月14日(日)【午後開催予定】

場所：今市文化会館 大ホール(平ヶ崎160番地)

詳しくは、平成28年1月25日発行のはーとふる日光第20号でお知らせします。

男女共同参画の施策などに対する意見の申出について

市の施策などのうち、男女共同参画社会づくりを進める上での制度・施策のあり方や、男女共同参画の推進に影響をおよぼすような取り組みについて、意見を申し出ることができます。

詳しくは、日光市健康福祉部人権・男女共同参画課までお問い合わせください。

◇◇ 参加者募集 ◇◇

● 男女共同参画セミナー2015（日光地域）

入場無料

託児有

申込不要

東日本大震災などの経験から、災害に対するあらゆる場面で「男女共同参画」が重要であることが明らかになりました。男女双方の視点に配慮できるよう防災・避難所運営を学びましょう。

演題：「男女共同参画の視点で取組む防災」

日時：平成27年10月27日（火）13:30～15:30

場所：日光総合支所 2階 大会議室（日光市中鉢石999）

講師：日光市社会福祉協議会職員

※栃木県男女共同参画地域推進員日光市連絡会による朗読劇も予定しています。

※託児は、10月9日（金）までに下記へお申し込み下さい。



● 日光市DV・児童虐待防止講演会

入場無料

託児有

申込不要



※託児は、10月29日（休）までに下記へお申し込み下さい。

ふられた腹いせに、交際していた相手のプライベートな画像、写真などをネット上で公開する「リベンジ（復讐）ポルノ」の被害が広がっています。恋人や、ネット上で知り合った人に下着姿の画像などを送ってしまうと、それが消せない傷として一生残る可能性もあるのです。いつ自分や、また自分のお子さんがその被害に遭うかわかりません。逆に加害者になってしまう可能性も、**「リベンジポルノ問題」**について一緒に考えてみましょう。

日時：平成27年11月3日（火）祝日 13:30～（受付13:00～）

場所：日光街道二コニコ本陣 多目的ホール（日光市今市719-1）

内容：テーマ「子ども達を取りまくネット環境～ツイッター、ライン、スマートフォンの危険性～」

講師：全国webカウンセリング協議会 理事長 **安川 雅史** 氏

● 日光市「女性の活躍」応援プロジェクト

参加費無料

定員：先着30名

申込締切：10月29日（休）

＊ ＊ プロジェクトⅠ 【キャリア・マネジメント講座】 ＊ ＊

女性リーダーのお手本が少なく、部下指導に悩む女性がたくさんいます。エンパワーメントによるリーダーシップを学び、コーチングにより「人を育てるスキル」を身につけることを学びましょう。リーダーには課題を発見し解決する力が求められます。感覚、感性が強いといわれる女性に論理的思考を加え「組織を動かす力」につなげましょう。

日時：平成27年11月5日（木）、17日（火）13:30～16:30

場所：日光商工会議所 今市事務所（日光市平ヶ崎200-1）

内容：第1回研修「リーダーシップ研修～コーチングで絆を強める！」

第2回研修「解決力向上研修～ロジカルシンキングで組織を動かす～」

講師：（株）あしぎん総合研究所 **野内 比佐子** 氏



※下記へお申し込み下さい。



＊ ＊ プロジェクトⅡ 【トップセミナー】 ＊ ＊

男女共に社会のあらゆる分野に参画していくためには、仕事、家庭生活、地域生活等の活動にバランスよく参画できる環境づくりが重要です。民間企業の経済活動における多様な人材の発想や能力の活用は、組織・運営の活性化や競争力の強化等につながります。男女共にいきいきと働くことができる職場環境づくりにより、生涯を通じて充実した生活を送るため、ワーク・ライフ・バランスについて考えてみましょう。

日時：平成27年10月30日（金）14:00～15:30

場所：日光街道二コニコ本陣 多目的ホール（日光市今市719-1）

内容：テーマ「経営戦略としての女性活躍～多様な人材のベストミックスで生き残る企業へ～」

講師：（有）フェードイン 代表取締役 **工藤 敬子** 氏

入場無料

申込不要

問い合わせ先

日光市健康福祉部 人権・男女共同参画課

電話：21-5148 FAX：21-5105 E-mail：jinken-danjo@city.nikko.lg.jp

男女共同参画を推進している事業者の表彰を行いました。



前列左：日光ろばたづけ製造本舗株式会社
樋山昌一商店様
前列右：株式会社鮫島工業様

日光ろばたづけ製造本舗株式会社 ひやましよういちしょうてん 樋山昌一商店

育児休業明けの社員について、時間外労働なしや休暇取得を優先しています。また、学校行事等の理由にて半日・1日の休暇を取得でき、ワーク・ライフ・バランスの支援、育児休暇を取得できる職場環境づくり等様々な取組みをしています。

株式会社 さめじまこうぎょう 鮫島工業

建設業において女性にも資格取得を促進しています。また、学校行事等の理由にて、半日・時間休暇を取得できワーク・ライフ・バランスの支援等様々な取組みを行っています。

《男女が共に働きやすい職場》を表彰しています。

- * 採用や昇給に男女差がない
 - * 男性ばかりの職場に女性を採用した（またはその逆）
 - * 託児所を設けている
 - * 育児休暇などを取りやすい環境づくりをしている など
- 表彰されると、市ホームページや「はーとふる日光」内でご紹介させていただきます。
自薦他薦は問いません。ページ下段の連絡先までお問い合わせください。



ふじわら ともこ 藤原智子さん

7回目の女将さんリレーは
「とりっくあーとびあ日光」社長の藤原智子さんです。



★スタッフは女性が多いようですが？

スタッフは女性がメインです。産休をとった方や、結婚を機に辞めたけれども再就職した方もいます。お子さんがいると遅刻や早退も多くなりますけど、みんなで助け合っています。

★仕事をする上でのモットーは？

目配り、気配り、心配りが大切だと思っています。気持ちよく対応することで、また来たいと思わせるような美術館にしていきたいです。

★社長職は初めからですか？

オープン当初は夫が社長をしていましたが、11年前に倒れ、以後私が代表となりました。会社と介護の両立に、プレッシャーがあり今でも大変さはあるけれど、一つ一つの努力が自信につながりました。人生、修行だと思います。スタッフに助けられながら、笑顔を絶やすことなく、これからも頑張りたいと思います。



今回は、男女共同参画に関するアンケートをテーマに編集しました。職場や家庭では、まだまだお互いに意識の違い等があり、より一層のコミュニケーションが必要だと感じました。また編集にあたり沢山の方々のご協力があり無事に発行出来る事が出来たことを心より感謝いたします。

【取材・編集】 山越 正朗（藤原） 星 美智子（今市） 竹下 恵子（今市） 歌津 宏康（今市） 小日向 智（日光）
渡邊 早苗（日光） 荒引 寿子（藤原） 小林 律（足尾） 神山 悠利（足尾） 松本 祐子（栗山） 平野 啓一（栗山）