

「ひとが人として認めあい、ともに育つ地域社会」

第21号
男女共同参画広報紙
H28.9.25発行

は～とふる 日光

女性活躍推進法！

目指す姿とは？

今号のことば

カジ
ダン？

イク
ボス？



check

ワークライフバランスを支援する取組



check

私、起業しました。





男女が共に働きやすい環境を目指して



株式会社原田伸銅所轟事業所は、従業員7名(男性6名・女性1名)のすず・めっき工場で、子育て中の方がほとんどの職場です。

平成27年度にワークライフバランス^{※1}を支援するための取組などが評価され、男女共同参画を推進している事業者として日光市より表彰されました。

Q 特徴ある取組を教えて下さい。



小浴さん

整理整頓は、コンサルティング会社の指導を受けています。また、機械は全て白に統一し、汚れたらすぐにきれいにするなど、男女を問わず安心して働ける環境づくりを心がけています。その他、ペーパーレスを目指しており、タイムカード、FAX、会議資料等はパソコンを使い、無駄な紙を出さないようにしています。



小浴さん

管理職は、少なくとも年1回以上は、5日連続して有給休暇を取得しなければなりません。そのため、事業所全体としての休暇取得率も高くなっています。また、男女とも、子供の病院など1日・半日といった休暇が取りやすい環境にあると思います。さらに、誰かが休んでもカバーできる体制づくりができています。



上司から率先して休みを取れば、従業員も取りやすいですよね。



Q 仕事と子育ての両立について教えて下さい。



福田さん

周りの皆さんのがいろいろと配慮してくれたので、出産間近まで働くことができました。出産後、1年間育児休業を取得し、最近仕事に復帰しました。育児に関する困りごとがある場合は、まず上司に相談します。意見を言いやすい環境であることが、仕事と育児の両立に繋がっています。他の従業員の方も家庭を持っている方が多く、育児に関して理解があります。上司や男女お互いに、理解し合える職場なら働きやすい職場だと思います。

Q 福田さんが心がけていることを教えて下さい。



福田さん

妊娠中などは、周りがカバーして助けてくれました。しかし、制度や周りのサポートに甘えず、できることは、自分でやるように心がけています。



*1ワークライフバランスとは

長時間労働を前提とした、従来の働き方を見直し、仕事と生活の調和を図りながら、男女がともに能力を発揮し、すべての人々が心豊かに暮らしていくことです。

*2「イクボス」を知っていますか?

「イクボス」とは、男性の従業員や部下の育児参加に理解のある経営者や上司のことです。子育てに積極的に関わる男性を「イクメン」と呼ぶのにならい、その「イクメン」を職場で支援するために、部下の育児休業取得を促すなど、仕事と育児を両立しやすい環境の整備に努めるリーダーを「イクボス」と呼びます。

育児しやすい環境づくりを率先している小浴所長は、まさにイクボス^{※2}ですね。





男女共同参画を推進している事業者の表彰を行いました ▶

平成27年度 男女共同参画推進事業者表彰



株式会社 鬼怒川タクシー

全国子育てタクシー協会認定の栃木県内第1号の「子育て支援タクシー」会社として、ドライバー養成講座を受講した専用ドライバーにより運行を行っており、地域の方にとって働きやすい環境づくりなどが評価されました。

平成27年度 男女共同参画推進事業者表彰



休暇村 日光湯元

全従業員を対象に人権に関する研修会を毎年実施し、相談しやすい環境づくりのため、本部及び各休暇村に、セクハラ・メンタルケアの相談窓口を設け、男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりなどが評価されました。

《男女が共に働きやすい職場》を表彰しています。

★管理職への女性登用を積極的に行っている

★ノー残業デーを設けている

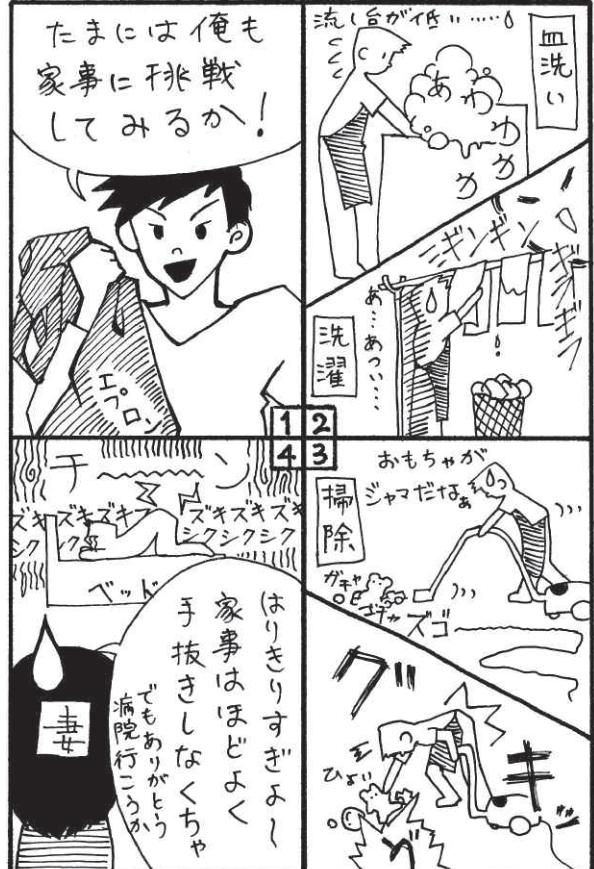
★育児休暇などを取りやすい環境づくりをしている ★仕事と家庭生活の両立を支援するための取組を行っている など

表彰されると、市ホームページや「はーとふる日光」内でご紹介させていただきます。

自薦他薦は問いません。日光市健康福祉部人権・男女共同参画課 TEL**21-5148** までお問い合わせください。

「カジダン」ってことばを知っていますか?

「カジダン」とは家事を積極的に楽しむ男性のことです。既婚男性にとっても、独身男性にとっても、一人ひとりの人生を充実させるための重要なキーワードになります。まずは、カンタン家事からはじめてみましょう。



» 今すぐできるカジダンのすすめ

○料理をしてみよう

週末は男性が料理をしてみよう。インターネットでレシピ調べてもよいかも。

○主婦休みの日をつくろう

男性も家事・育児や介護等を経験し、いつも頑張っている主婦に、思い切り休んでいただき、お互いにそれぞれの役割を見つめ直すきっかけとしてはいかがですか？

○子育てや介護は助け合い

子育てや介護は女性のものという固定的な考えではなく、家族みんなで取り組みましょう。

女性活躍推進法について考えてみませんか？

『女性活躍推進法』とは2016年4月からスタートした、女性の職場での活躍を推進するための法律です。

女性の活躍を阻んでいるものはなんだろう？

「家庭のことは女性の役割」といった、旧来の慣行を改善するための方策は？

何で、特に女性だけに活躍することを働きかけるの？

このような疑問を感じられたことはありませんか？ 今回取り上げる「女性活躍推進法」では
女性従業員を増やします／女性管理職を増やします／働く女性が輝く世界を目指します
などの実現を目指していくとしています。みなさんもこの法律について一緒に考えてみましょう。

現状と課題

男性が中心となりやすい雇用慣行

長時間労働、女性管理職が少ない
セクハラ・マタハラの防止に向けた取組が不十分

女性の家庭における負担・責任が大きい

仕事と家事・育児等の両立、社会全体の意識の改革

何が変わる？どう変わる？

取組・目指す

主な取組

- 男女を問わず、長時間労働の短縮を図り、男女が平等に、仕事や家事、育児に取り組みやすい環境を目指します。
- 女性の積極的な採用、将来的な人材育成に向けた教育訓練に取り組み、出産・育児等によって、これまで積み上げてきた女性のキャリアが途切れることなく、男女を問わない、個人一人ひとりの能力に応じた待遇の実現を目指します。
- 妊娠・出産等による解雇等の不利益取扱いの防止に向けた、事業主に対する指導を徹底します。
- 出産した女性が、継続して働くことのできる環境を目指します。
- 男性の育児休業の取得率の向上を目指します。

雇用する側の取組

従業員が301人（1年以上継続して雇用している非正規社員を含む）以上の大企業は、
①自社の女性の活躍状況を把握し、課題分析を行う
②行動計画の策定、届出、社内周知、公表を行う
③自社の女性の活躍に関する情報を公表するが義務付けられます。
※300人以下の企業は、努力義務になります。
※優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができます。

国の目標数値

項目	現状	成果目標 (平成32年)
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	男性 12.9% 女性 2.8%	5.0%
民間企業における課長相当職に占める女性の割合	9.2%	15.0%
セクハラ防止に取り組んでいる企業の割合	59.2%	100.0%
第1子出産前後の女性の継続就業率	38.0%	55.0%
民間企業における男性の育児休業取得率	2.3%	13%

CHECK

詳しくは内閣府男女共同参画局のホームページをご覧ください。
URL http://www.gender.go.jp/about_danjo/law/



④日光市男女共同参画セミナー

栗山地域 【演題】「勇気づけのコミュニケーション～感情と上手につきあうには」

日時：平成28年9月29日（木）13：30～15：30

場所：栗山行政センター（日光市日蔭575番地）

講師：勇気づけアドバイザー 湯西川小・中学校 校長 羽瀬 廣（はせ ひろし）氏

日光地域 【演題】「おもてなしの心と男女共同参画」

日時：平成28年10月13日（木）13：30～15：30

場所：日光交流促進センター（日光市所野2854番地）

講師：栃木県教育委員会事務局 上都賀教育事務所 ふれあい学習課 副主幹 宮崎 哲（みやざき あきら）氏

足尾地域 【演題】「男女共同参画の視点で取り組む防災」

日時：平成28年11月25日（金）13：30～15：30

場所：足尾庁舎（日光市足尾町通洞8番2号）

講師：公益財団法人とちぎ男女共参画財団 芳村 佳子（よしむら よしこ）氏

藤原地域 【演題】「男女共同参画社会へのはじめの一歩～今の学校教育をのぞいてみましょう！～」

日時：平成28年12月16日（金）13：30～15：30

場所：藤原総合文化会館（日光市鬼怒川温泉大原1404番地1）

講師：日光市教育委員会事務局学校教育課 主幹兼指導主任 生海 一恵（せいかい かずえ）氏

日光市「女性の活躍」応援プロジェクト④トップセミナー

演題 「女性の力をもっと活用して、儲かる職場を創る！！」

日時：平成28年10月26日（水）14：00～16：00

場所：日光商工会議所今市事務所（日光市平ヶ崎200番地1）

講師：（株）真経営 代表取締役 早川 美由紀（はやかわ みゆき）氏

日光市「女性の活躍」応援プロジェクト④キャリア・マネジメント講座

内容 「人を動かすリーダーシップコーチング～コミュニケーションスキル磨き～」「課題解決のためのロジカルシンキング～夢を叶える思考法～」

日時：第1回／平成28年11月10日（木）、第2回／11月22日（火）、第3回／平成29年1月24日（火）

13時30分～16時30分

場所：日光商工会議所今市事務所（日光市平ヶ崎200番地1）

講師：（株）あしぎん総合研究所 野内 比佐子（やない ひさこ）氏

日光市「女性の活躍」応援プロジェクト④女性の起業応援講演会

日時：平成29年1月14日（土）

場所：道の駅日光 日光街道ニコニコ本陣（日光市今市719番地1）

講師：NEXTWEEKEND代表 村上 萌（むらかみ もえ）氏

④日光市DV・児童虐待防止講演会

日時：平成28年11月3日（木・祝日）13：00～15：30

場所：中央公民館 中ホール（日光市平ヶ崎160番地）

講師：原宿カウンセリングセンター所長 臨床心理士 信田 さよ子（のぶた さよこ）氏



日光市女性相談ほっとライン TEL 0288-30-4140

電話相談受付時間 平日8:30～17:15（休日・祝日・年末年始休業日を除く）

一人で悩まず、お気軽にお電話ください。

家庭や健康のこと、仕事のこと、人間関係のことなどいろいろな相談に応じます。

問い合わせ先

日光市健康福祉部 人権・男女共同参画課

電話：21-5148 FAX：21-5105 E-mail：jinken-danjo@city.nikko.lg.jp

私が起業しました!

チョークアーティスト栃木県第1号のなかしまさんに聞きました。

チョークアートとは、オーストラリア発祥で、特殊な塗料を塗った黒板に消えない絵や文字を描いたものです。カフェやレストランのメニュー看板等に使われる看板アートです！

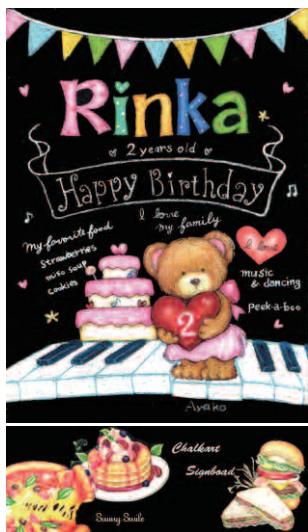
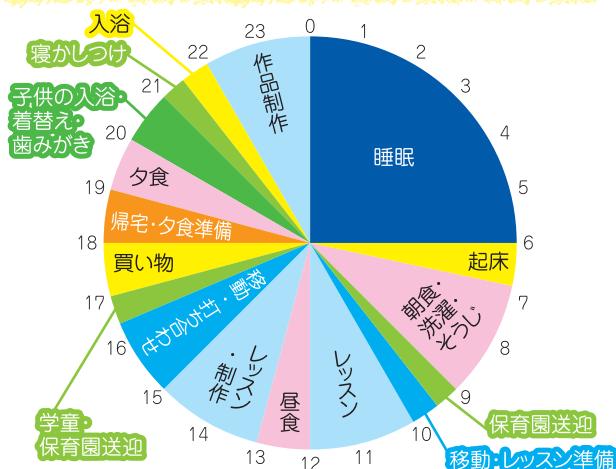


なかしま
あやこさん

現在の活動・夢など

個人、店舗を問わず、メニュー看板やインテリアなどを請負い、自宅アトリエやカルチャースクールなどで、講師活動をしています。将来の夢は、自分の工房を持つことです。

ある日のなかしまさんのスケジュール



忙しい中でもご自身の癒しとして、また職業として立派に両立しているなかしまさんの芯の強さを感じました！



編集後記

今回の取材は、表彰企業1社と女性起業家1名に話を伺いました。働きやすい職場とは、上司や従業員との話しやすさが大切で、「チームワーク」が良くなることで、何か問題が発生しても素早く対処できると思いました。また、起業されたなかしまさんの話を聞き、家庭の理解はもちろんですが、何事も継続することが大切だと思い、「継続は力なり」の言葉を再認識しました。お忙しい中、取材にご協力くださった皆様、ありがとうございました。

【取材・編集】

平野 啓一（栗山） 金子 由佳（今市） 歌津 宏康（今市） 大野ひとみ（今市） 小松 三夫（日光）
渡邊 早苗（日光） 荒引 寿子（藤原） 田邊 義彦（藤原） 桑原 弘子（足尾） 中山 京（足尾） 松本 祐子（栗山）