

日光市

「女性の活躍」応援プロジェクト 事業報告書

事業概要&報告

プロジェクト I

女性活躍推進セミナー（普及啓発）

観光経済部 商工課

女性が活躍しやすい職場づくりへの理解を深めると共に、職場環境の改善に向けた機運の醸成を図ります。

- 日 程：8月28日（水）
- 会 場：日光市役所 本庁舎
- 講 師：（株）日本レーザー 代表取締役会長 近藤 宣之（こんどうのぶゆき）氏
- テーマ：「戦略的な人材の採用・育成・定着から会社が成長するしくみ」
- 参加者：16名（女性10名、男性6名）※企業の事業主や人事労務管理部門担当の方対象



内容

多様な人材の働きやすい職場環境の整備が求められている中、いかに働き甲斐のある会社を創るかについて、社員の採用から定着に至るまでの自社の取り組みと併せてお話しいただきました。

「人を大切にする」経営理念に触れながら、社員のモチベーションを向上させる透明性と納得性の高い人事や、教育制度の紹介、社員が大切にされていると実感するエピソードから、経営において社員の幸福度を高めることが、事業成果や創造性の向上に繋がることなどを学びました。



近藤 宣之氏

参加者★VOICE

- ◎女性だけでなく、いかに社員を大切に करनाなどは非常に興味深いエピソードでした。
- ◎「3億円投資」、「良い人だけを取る」という言葉はとても印象に残りました。

プロジェクト II

ワークライフバランスセミナー

健康福祉部 人権・男女共同参画課

長時間労働の是正や多様な働き方の構築により、働く女性を支援する社会的機運の醸成を図ります。

- 日 程：10月3日（木）
- 会 場：日光市役所 本庁舎
- 講 師：（一財）女性労働協会 女性就業支援専門員 宮越 泰子（みやこし・やすこ）氏
- テーマ：「ワーク・ライフ・バランス ～魅力的な職場環境の作りかた～」
- 参加者：38名（女性25名、男性13名）※一般の方対象



内容

- ワークライフバランスについて：ワークライフバランスとは何か、なぜ必要とされるのか、女性の活躍とどのような関係があるのか。
- ワークライフバランスを推進するにあたっての課題：いま、ワークライフバランスを進めるにあたり、何が問題なのか、個人や企業が何をすべきか、育児、介護、病気の治療の観点から解説。
- ワークライフバランス実現に向けて：具体的にどんな取り組みが求められるのか、取り組みの例や、企業で成功した事例を紹介しながら説明。

参加者★VOICE

- ◎特に介護・仕事の両立についてよく知らなかったのと、とても勉強になりました。
- ◎職場でお互いの思いやりが必要だと感じた。



プロジェクト III

キャリア・マネジメント講座（全2回）

健康福祉部 人権・男女共同参画課

企業等で活躍を期待する女性の能力開発、意識改革の機会を提供し、さらに企業間交流によるネットワーク形成を図ります。

- 日 程：①11月11日（月）、②11月21日（木）
- 会 場：①日光商工会議所 今市事務所 ②日光市役所 東庁舎
- 講 師：（株）あしぎん総合研究所 野内 比佐子（やないひさこ）氏
- テーマ：①「ヒューマンスキル（対人関係力）向上研修」
②「強みを活かす戦略的キャリア研修」
- 参加者：①32名 ②35名 延べ67名 ※女性限定



内容

◎2回の研修を通して、女性がより活躍できるためのスキルや考え方を学びました。ワークショップ形式により、個人の現状を自分で確認しながら、今の時代における働き方を考えました。さらに、グループでの意見交換で異業種の方々と交流を深め、仕事をしていく上で必要になるネットワークを広げることができました。

- ＜参加者意識調査より ～受講前後の比較より～＞
- ・リーダーなど責任あるポストにつくことへの自信がアップUP!
- ・どのように仕事を続けるか目標が見えてくるUP!
- ・重要な仕事の企画・運営をしてみたいと思うようになるUP!



野内 比佐子氏

参加者★VOICE

- ◎今後の自分の進むべき方向をどうすれば良いのか考える機会ができました。
- ◎違う職場の方との受講が新鮮でよかったです。
- ◎グループで話し合いをする時間が多くあり、とても楽しかったです。
- ◎自分が今、悩んでいることが改善していけるような気がしました。とても勉強になりました。

プロジェクト IV

女性団体活動支援

健康福祉部 人権・男女共同参画課

各プロジェクト事業、フォーラムなどを団体の方と連携して実施することにより、女性活躍推進意識を高めます。

■日光市女性団体連絡協議会（11団体）

各団体同士の連携・交流や、男女共同参画社会づくりに向けた、全国規模で開催される会議への参加など、各種研修会を実施しました。

プロジェクト V

男女共同参画推進事業者表彰

健康福祉部 人権・男女共同参画課/子育て支援課

「男女共同参画社会づくりフォーラム in 日光」において、女性活躍推進に向けて優れた取組を行う事業者を表彰し、さらに、優良事例の情報を発信することで、女性活躍推進に向けた機運の醸成を図ります。

■令和元年度受賞者

- 東武建設株式会社
管理職者を目指す次世代社員へのスキルアップ研修、ノー残業デーの実施、女性の管理職登用、女性技術者の採用・配置など
- 特定非営利活動法人 ウエーブ
休暇の取りやすい環境づくり、特別休暇の運用、積極的に研修を開催し、受講させる、男女問わない管理者への登用など
- アクサ生命保険株式会社 宇都宮支社 鹿沼営業所 日光オフィス（子育て応援事業所表彰）
育児・育孫短時間勤務（1日6時間）や、子・孫の看護休暇など、子育てを応援する取組み



プロジェクト VI

男女共同参画セミナー高校生編

健康福祉部 人権・男女共同参画課

高校生の段階から、人生全体を通した働き方や生き方を考えていくことの大切さとともに、新しい働き方の創り方について学びます。

- 日 程：10月24日（木）
- 対 象：栃木県立今市高等学校 第1学年 男女200名
- 講 師：ポルト・ボヌール 代表 皆川 紘子（みながわひろこ）氏
- テーマ：「キャリアデザイン～自分らしい生き方、働き方とは～」

内容

- ・働く妊婦100人のうち、一人目の出産で退職する日本の女性は、47人です。
- ・日本の男性の長時間労働者（週49時間以上）の割合は、世界で3位です。
- ・これからは、ともに支えあう時代、男女にこだわらず一人一人が自己実現を叶えていく時代です。
- ・キャリアデザインについては、「①『働く動機』自分がどうなりたいか、何がしたいのか ②『何ができるか』自分の強みは何なのか ③『何をなすべきか』社会で求められている仕事や役割は何なのか」という視点が必要です。



皆川 紘子氏