

令和8年(2026年)2月5日 開 会

令和8年2月日光市議会臨時会議案

日光市

令和 8 年 2 月日光市議会臨時会付議事件表

番 号	件 名
報告第 1 号	市長の専決処分事項の報告について [損害賠償の額の決定及び和解]
議案第 1 号	市長の専決処分事項の承認について [令和 7 年度（2025年度）日光市一般会計補正予算（第 5 号）]
議案第 2 号	日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例の制定について
議案第 3 号	日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例及び日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例の制定について
議案第 4 号	日光市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について
議案第 5 号	令和 7 年度（2025年度）日光市一般会計補正予算（第 6 号）について
議案第 6 号	令和 7 年度（2025年度）日光市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 2 号）について
議案第 7 号	令和 7 年度（2025年度）日光市介護保険事業特別会計補正予算（第 2 号）について
議案第 8 号	令和 7 年度（2025年度）日光市診療所事業特別会計補正予算（第 2 号）について
議案第 9 号	令和 7 年度（2025年度）日光市銅山観光事業特別会計補正予算（第 1 号）について
議案第 1 0 号	令和 7 年度（2025年度）日光市下水道事業会計補正予算（第 2 号）について

市長の専決処分事項の報告について

地方自治法（昭和22年法律第67号）第180条第1項の規定により、議会において指定されている事項について、別紙のとおり専決処分をしたので、同条第2項の規定により報告する。

令和8年（2026年）2月5日 提 出



日光市長 瀬 高 哲 雄

専 決 処 分 書

今市地内で発生した自動車損傷事故に係る損害賠償の額の決定及び和解については、地方自治法第180条第1項の規定により次のとおり専決処分する。

令和7年(2025年)12月2日 専決処分

日光市長 瀬 高 哲 雄



- 1 事故発生日時 令和7年10月15日 午前9時50分頃
- 2 発 生 場 所 日光市立今市小学校
- 3 相 手 方 

- 4 和 解 内 容
 - (1) 市は損害額を負担すること。
 - (2) 損害賠償金は示談成立後速やかに支払うこと。
 - (3) 本件事故に関し、今後いかなる事情が発生しても、双方とも異議の申し立てをしないこと。
- 5 損 害 賠 償 額 152,521円

専 決 処 分 書

今市地内で発生した自動車損傷事故に係る損害賠償の額の決定及び和解については、地方自治法第 180 条第 1 項の規定により次のとおり専決処分する。

令和 7 年(2025 年) 1 2 月 2 日 専決処分

日光市長 瀬 高 哲 雄

- 1 事故発生日時 令和 7 年 1 0 月 1 5 日 午前 9 時 5 0 分頃
- 2 発 生 場 所 日光市立今市小学校
- 3 相 手 方 

- 4 和 解 内 容
 - (1) 市は損害額を負担すること。
 - (2) 損害賠償金は示談成立後速やかに支払うこと。
 - (3) 本件事故に関し、今後いかなる事情が発生しても、双方とも異議の申し立てをしないこと。
- 5 損 害 賠 償 額 7 1 1, 7 6 1 円

市長の専決処分事項の承認について

令和 7 年度（2025 年度）日光市一般会計補正予算（第 5 号）については、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 179 条第 1 項の規定に基づき専決処分をしたので、同条第 3 項の規定により議会の承認を求める。

令和 8 年（2026 年）2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

専決第 1 号

専 決 処 分 書

令和 7 年度（2025 年度）日光市一般会計補正予算（第 5 号）については、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 1 7 9 条第 1 項の規定により別冊のとおり専決処分する。

令和 8 年（2026 年） 1 月 2 3 日 専決処分

日光市長 瀬 高 哲 雄

日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例
の制定について

日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例を別紙の
とおり制定するものとする。

令和8年（2026年）2月5日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例

(日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部改正)

第1条 日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例（平成18年日光市条例第42号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>(期末手当)</p> <p>第6条 略</p> <p>2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した議長等にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額に、その議員報酬の月額の100分の45を乗じて得た額を加算した額に<u>100分の172.5</u></p> <hr/> <p>__を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 略</p> <p>附 則</p> <p>1～5 略</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第6条 略</p> <p>2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した議長等にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額に、その議員報酬の月額の100分の45を乗じて得た額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 略</p> <p>附 則</p> <p>1～5 略</p>

(令和7年度における期末手当の特例)

6 令和7年度における第6条第2項の規定の適用については、同項中「、6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5」とあるのは「100分の172.5」とする。

第2条 日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
(期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した議長等にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額に、その議員報酬の月額の100分の45を乗じて得た額を加算した額 <u>に、6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5</u> を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 略	(期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した議長等にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額に、その議員報酬の月額の100分の45を乗じて得た額を加算した額 <u>に100分の175</u> <u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</u> (1)～(4) 略 3 略

附 則

(施行期日)

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

(適用区分)

2 第1条の規定による改正後の日光市議会の議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の規定は、令和7年4月1日から適用する。

日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例及び日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例の制定について

日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例及び日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するものとする。

令和 8 年（2026 年） 2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例及び日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例

(日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例の一部改正)

第1条 日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例（平成18年日光市条例第46号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した市長等にあつては退職し、又は死亡した日現在）において市長等が受けるべき給料月額に、その給料月額に100分の45を乗じて得た額を加算した額に<u>100分の172.5</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額</p> <p>に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>附 則</p> <p>1～4 略</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した市長等にあつては退職し、又は死亡した日現在）において市長等が受けるべき給料月額に、その給料月額に100分の45を乗じて得た額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>附 則</p> <p>1～4 略</p>

〔新設〕	<p>(令和7年度における期末手当の特例)</p> <p>5 <u>令和7年度における第5条第2項の規定の適用については、同項中「、6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5」とあるのは「100分の172.5」とする。</u></p>
------	--

第2条 日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した市長等にあつては退職し、又は死亡した日現在）において市長等が受けるべき給料月額に、その給料月額に100分の45を乗じて得た額を加算した額<u>に、6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>附 則</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、基準日現在（退職し、又は死亡した市長等にあつては退職し、又は死亡した日現在）において市長等が受けるべき給料月額に、その給料月額に100分の45を乗じて得た額を加算した額<u>に100分の175</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>附 則</p>

1～5 略	1～5 略
〔新設〕	<u>(令和8年度における期末手当の特例)</u> <u>6 令和8年度における第5条第2項の規定の適用については、同項中「100分の175」とあるのは「100分の172.5」とする。</u>

(日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部改正)

第3条 日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例（平成18年日光市条例第48号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>附 則</p> <p>1・2 略</p> <p>〔新設〕</p>	<p>附 則</p> <p>1・2 略</p> <p><u>(令和7年度における期末手当の特例)</u></p> <p><u>3 令和7年度における第2条第3項で準用する日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例第5条第2項の規定の適用については、同項中「、6月に支給する場合には100分の172.5、12月に支給する場合には100分の177.5」とあるのは「100分の172.5」とする。</u></p>

第4条 日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
-------	-------

<p>附 則</p> <p>1 ～ 3 略</p> <p>〔新設〕</p>	<p>附 則</p> <p>1 ～ 3 略</p> <p><u>（令和 8 年度における期末手当の特例）</u></p> <p><u>4 令和 8 年度における第 2 条第 3 項で準用する日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例第 5 条第 2 項の規定の適用については、同項中「1 0 0 分の 1 7 5」とあるのは「1 0 0 分の 1 7 2 . 5」とする。</u></p>
---------------------------------------	---

附 則

（施行期日）

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第 2 条及び第 4 条の規定は、令和 8 年 4 月 1 日から施行する。

（適用区分）

- 2 第 1 条の規定による改正後の日光市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例及び第 3 条の規定による日光市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の規定は、令和 7 年 4 月 1 日から適用する。

日光市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

日光市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するものとする。

令和8年（2026年）2月5日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

日光市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(日光市一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 日光市一般職の職員の給与に関する条例（平成18年日光市条例第49号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>(期末手当)</p> <p>第17条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u></p> <hr/> <p>_____（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの（市規則で定めるものを除く。第17条の4第2項各号において「特定幹部職員」という。）にあっては<u>100分の105</u></p> <hr/> <p>_____）を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と_____、 「100分の105」とあるのは「100分の60」と</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第17条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの（市規則で定めるものを除く。第17条の4第2項各号において「特定幹部職員」という。）にあっては、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、<u>「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」と</u>、 「100分の105」とあるのは「100分の60」と</p>

____する。

4～6 略

(勤勉手当)

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）

____を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50（特定幹部職員にあっては、100

、100分の107.5）とあるのは「100分の62.5」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）、12月に支給する場合には100分の107.5（特定幹部職員にあっては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の50（特定幹部職員にあっては、100

分の60) _____
 _____を乗じて得た額
 の総額

3～5 略

別表第1（第3条関係）

行政職給料表

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円	円	円
前	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>408,300</u>	<u>458,300</u>
再	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>	<u>410,200</u>	<u>463,800</u>
任	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>	<u>468,800</u>
用	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>	<u>473,500</u>
短	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>	<u>477,500</u>
時	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>	<u>481,000</u>
間	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>	<u>484,000</u>
勤	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>	<u>486,500</u>
務	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	<u>488,500</u>
職	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>	
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>	

分の60)、12月に支給する場合には100分の52.5（特
 定幹部職員にあっては、100分の62.5）を乗じて得た額
 の総額

3～5 略

別表第1（第3条関係）

行政職給料表

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円	円	円
前	1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>276,300</u>	<u>309,800</u>	<u>332,600</u>	<u>366,800</u>	<u>420,700</u>	<u>471,900</u>
再	2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>277,300</u>	<u>311,300</u>	<u>334,400</u>	<u>368,500</u>	<u>422,600</u>	<u>477,200</u>
任	3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>278,300</u>	<u>312,700</u>	<u>336,200</u>	<u>370,100</u>	<u>424,500</u>	<u>482,100</u>
用	4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>279,300</u>	<u>314,100</u>	<u>337,900</u>	<u>371,700</u>	<u>426,300</u>	<u>486,700</u>
短	5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>	<u>428,100</u>	<u>490,700</u>
時	6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>	<u>429,900</u>	<u>494,100</u>
間	7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>	<u>431,700</u>	<u>497,000</u>
勤	8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>	<u>433,500</u>	<u>499,500</u>
務	9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>	<u>435,100</u>	<u>501,500</u>
職	10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>	<u>436,600</u>	
	11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>	<u>438,100</u>	

員 以 外 の 職 員	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>	
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>	
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>	
	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>	
	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>	
	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>	
	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>	
	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>	
	20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>	
	21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>	
	22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>	
	23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>	
	24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>	
	25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>	
	26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>	
	27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>	
	28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>	
	29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>	
	30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>	
	31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>	
	32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>	
	33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>	
	34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>	
	35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>	

員 以 外 の 職 員	12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>	<u>439,600</u>	
	13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>	<u>441,100</u>	
	14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>	<u>442,400</u>	
	15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>	<u>443,700</u>	
	16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>	<u>444,900</u>	
	17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>	<u>446,100</u>	
	18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>	<u>447,400</u>	
	19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>	
	20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>	
	21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>	
	22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>	
	23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>	
	24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>	
	25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>	
	26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>	
	27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>	
	28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>	
	29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>	
	30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>	
	31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>	
	32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>	
	33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>	
	34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>	
	35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>	

36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>	
37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>	
38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>	
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>	
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>	
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>	
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>	
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>	
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>	
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>	
46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>		
47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>		
48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>		
49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>		
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>		
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>		
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>		
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>		
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>		
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>		
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>		
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>		
58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>		
59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>		

36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>	
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>	
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>	
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>	
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>	
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>	
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>	
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>	
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>	
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>	
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>		
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>		
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>		
49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>		
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>		
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>		
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>		
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>		
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>		
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>		
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>		
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>		
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>		
59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>		

60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>		
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>		
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>		
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>		
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>		
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>		
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>		
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>		
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>		
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>		
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>		
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>		
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>		
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>		
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>			
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>			
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>			
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>			
78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>			
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>			
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>			
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>			
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>			

60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>		
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>		
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>		
63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>		
64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>		
65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>		
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>		
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>		
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>		
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>		
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>		
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>		
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>		
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>		
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>			
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>			
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>			
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>			
78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>			
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>			
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>			
81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>			
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>			
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>			

84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>			
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>			
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>					
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>					
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>					
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>					
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>					
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>					
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>					
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>					
94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>					
95		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>					
96		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>					
97		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>					
98		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>					
99		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>					
100		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>					
101		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>					
102		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>					
103		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>					
104		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>					
105		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>					
106		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>					
107		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>					

84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>			
85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>			
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>					
87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>					
88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>					
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>					
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>					
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>					
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>					
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>					
94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>					
95		<u>308,300</u>	<u>358,800</u>					
96		<u>308,700</u>	<u>359,100</u>					
97		<u>308,900</u>	<u>359,400</u>					
98		<u>309,200</u>	<u>359,800</u>					
99		<u>309,500</u>	<u>360,200</u>					
100		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>					
101		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>					
102		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>					
103		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>					
104		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>					
105		<u>311,200</u>	<u>362,800</u>					
106		<u>311,500</u>	<u>363,200</u>					
107		<u>311,800</u>	<u>363,500</u>					

務 職 員										務 職 員									
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

第2条 日光市一般職の職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>(通勤手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項及び<u>第5項</u>において「運賃等相当額」という。）</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 <u>別表第3左欄に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ同表右欄に</u> <u>定める</u> 額（定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して市規則で定める職員にあっては、その額から、その額に市規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <p>(3) 略</p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項及び<u>第6項</u>において「運賃等相当額」という。）</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 _____ _____支給単位期間につき、<u>66,400円を超えない範囲内で自動車等の使用距離の区分に応じて市規則で定める</u> 額（定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して市規則で定める職員にあっては、その額から、その額に市規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <p>(3) 略</p>

3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で市規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして市規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号、次項及び第5項において「新幹線鉄道等」という。）を利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

（1） 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当支給単位期間につき、市規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（第5項において「特別料金等相当額」という。）

（2） 略

4 略

〔新設〕

3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で市規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして市規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号、次項及び第6項において「新幹線鉄道等」という。）を利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

（1） 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当支給単位期間につき、市規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（第6項において「特別料金等相当額」という。）

（2） 略

4 略

5 第1項第2号又は第3号に掲げる職員で、自動車等の駐車のための施設（その所在地及び利用形態が市規則で定める要件を満たすものに限る。第1号及び第9項において「駐車場等」という。）を利用し、その料金を負担することを常例とするもの（市規則で

となる期間として6か月を超えない範囲内で1か月を単位として市規則で定める期間（自動車等_____に係る通勤手当にあつては、1か月）をいう。

9 略

（期末手当）

第17条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの（市規則で定めるものを除く。第17条の4第2項各号において「特定幹部職員」という。）にあつては、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5）を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

（1）～（4） 略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」と、「100分の105」とあるのは「100分の60」と、「100分の107.5」とあるのは「100分の62.5」

となる期間として6か月を超えない範囲内で1か月を単位として市規則で定める期間（自動車等及び駐車場等に係る通勤手当にあつては、1か月）をいう。

10 略

（期末手当）

第17条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の126.25
_____（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの（市規則で定めるものを除く。第17条の4第2項各号において「特定幹部職員」という。）にあつては100分の106.25
_____）を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

（1）～（4） 略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25」と、「100分の106.25」とあるのは「100分の61.25」

とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）、12月に支給する場合には100分の107.5（特定幹部職員にあっては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の50（特定幹部職員にあっては、100分の60）、12月に支給する場合には100分の52.5（特

とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の106.25（特定幹部職員にあっては、100分の126.25）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25（特定幹部職員にあっては、100分の61.25）

定幹部職員にあつては、100分の62.5) を乗じて得た額の総額

3～5 略

別表第3 (第10条関係)

職員の区分	支給額
自動車等の使用距離 (以下この表において「使用距離」という。) が片道3キロメートル未満である職員	円 2, 7 0 0
使用距離が片道3キロメートル以上4キロメートル未満である職員	3, 2 0 0
使用距離が片道4キロメートル以上6キロメートル未満である職員	4, 2 0 0
使用距離が片道6キロメートル以上8キロメートル未満である職員	5, 2 0 0
使用距離が片道8キロメートル以上10キロメートル未満である職員	6, 2 0 0
使用距離が片道10キロメートル以上12キロメートル未満である職員	7, 2 0 0
使用距離が片道12キロメートル以上14キロメートル未満である職員	8, 2 0 0

_____) を乗じて得た額の総額

3～5 略

[削る]

使用距離が片道 1 4 キロメートル以上 1 6 キロメートル未満である職員	9, 2 0 0
使用距離が片道 1 6 キロメートル以上 1 8 キロメートル未満である職員	1 0, 2 0 0
使用距離が片道 1 8 キロメートル以上 2 0 キロメートル未満である職員	1 1, 2 0 0
使用距離が片道 2 0 キロメートル以上 2 2 キロメートル未満である職員	1 3, 2 0 0
使用距離が片道 2 2 キロメートル以上 2 4 キロメートル未満である職員	1 4, 2 0 0
使用距離が片道 2 4 キロメートル以上 2 6 キロメートル未満である職員	1 5, 2 0 0
使用距離が片道 2 6 キロメートル以上 2 8 キロメートル未満である職員	1 6, 2 0 0
使用距離が片道 2 8 キロメートル以上 3 0 キロメートル未満である職員	1 7, 2 0 0
使用距離が片道 3 0 キロメートル以上 3 2 キロメートル未満である職員	1 8, 7 0 0
使用距離が片道 3 2 キロメートル以上 3 4 キロメートル未満である職員	1 9, 7 0 0
使用距離が片道 3 4 キロメートル以上 3 6 キロメートル未満である職員	2 0, 7 0 0
使用距離が片道 3 6 キロメートル以上 3 8 キロメートル未満である職員	2 1, 7 0 0

使用距離が片道 3 8 キロメートル以上 4 0 キロメートル未満である職員	2 2, 7 0 0
使用距離が片道 4 0 キロメートル以上 4 2 キロメートル未満である職員	2 4, 4 0 0
使用距離が片道 4 2 キロメートル以上 4 4 キロメートル未満である職員	2 5, 4 0 0
使用距離が片道 4 4 キロメートル以上 4 6 キロメートル未満である職員	2 6, 4 0 0
使用距離が片道 4 6 キロメートル以上 4 8 キロメートル未満である職員	2 7, 4 0 0
使用距離が片道 4 8 キロメートル以上 5 0 キロメートル未満である職員	2 8, 4 0 0
使用距離が片道 5 0 キロメートル以上 5 2 キロメートル未満である職員	2 9, 4 0 0
使用距離が片道 5 2 キロメートル以上 5 4 キロメートル未満である職員	3 0, 4 0 0
使用距離が片道 5 4 キロメートル以上 5 6 キロメートル未満である職員	3 1, 4 0 0
使用距離が片道 5 6 キロメートル以上 5 8 キロメートル未満である職員	3 2, 4 0 0
使用距離が片道 5 8 キロメートル以上 6 0 キロメートル未満である職員	3 3, 4 0 0
使用距離が片道 6 0 キロメートル以上 6 2 キロメートル未満である職員	3 4, 4 0 0

使用距離が片道 6 2 キロメートル以上である	3 4, 4 0 0 円に 2
職員	キロメートル増す
	ごとに 1, 0 0 0 円
	を加算した額

(日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正)

第 3 条 日光市一般職の任期付職員^{（一）}の採用及び給与の特例に関する条例（平成 18 年日光市条例第 25 号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正前	改正後
<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項、第17条第2項及び第17条の4第2項第1号の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成18年日光市条例第25号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と_____、給与条例第17条の4第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」と_____する。</p>	<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項、第17条第2項及び第17条の4第2項第1号の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成18年日光市条例第25号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の97.5</u>」と、給与条例第17条の4第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の90</u>」とする。</p>

(給与条例の適用除外等)

第11条 給与条例第8条、第9条、第9条の3及び第9条の4の規定は、第4条の規定により任期を定めて採用された短時間勤務職員（以下「任期付短時間勤務職員」という。）には、適用しない。

2 略

別表（第8条関係）

特定任期付職員給料表

号給	給料月額
1	392,000円
2	440,000円
3	492,000円
4	555,000円
5	634,000円
6	740,000円

(給与条例の適用除外等)

第11条 給与条例第8条_____、第9条の3及び第9条の4の規定は、第4条の規定により任期を定めて採用された短時間勤務職員（以下「任期付短時間勤務職員」という。）には、適用しない。

2 略

別表（第8条関係）

特定任期付職員給料表

号給	給料月額
1	405,000円
2	455,000円
3	508,000円
4	574,000円
5	655,000円
6	765,000円

第4条 日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正前	改正後
(給与条例の適用除外等)	(給与条例の適用除外等)
第10条 略	第10条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項、第17条第2項及び第17条の4第2項第1号の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成18年日光市条例第25号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の97.5」と、給与条例第17条の4第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」と、「100分の107.5」とあるのは「100分の90」とする。

2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項、第17条第2項及び第17条の4第2項第1号の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成18年日光市条例第25号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「100分の126.25」とあるのは「100分の96.25」と、給与条例第17条の4第2項第1号中「100分の106.25」とあるのは「100分の88.75」とする。

（日光市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正）

第5条 日光市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年日光市条例第8号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 前				改 正 後			
別表第1（第3条関係）				別表第1（第3条関係）			
会計年度任用職員給料表				会計年度任用職員給料表			
職務の級	1 級	2 級	3 級	職務の級	1 級	2 級	3 級
号給	給料月額	給料月額	給料月額	号給	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円		円	円	円
1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>276,300</u>
2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>277,300</u>
3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>278,300</u>

4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>
5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>
6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>
7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>
8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>
9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>
1 0	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>
1 1	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>
1 2	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>
1 3	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>
1 4	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>
1 5	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>
1 6	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>
1 7	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>
1 8	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>
1 9	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>
2 0	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>
2 1	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>
2 2	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>
2 3	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>
2 4	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>
2 5	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>
2 6	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>
2 7	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>

4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>279,300</u>
5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>
6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>
7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>
8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>
9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>
1 0	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>
1 1	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>
1 2	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>
1 3	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>
1 4	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>
1 5	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>
1 6	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>
1 7	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>
1 8	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>
1 9	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>
2 0	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>
2 1	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>
2 2	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>
2 3	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>
2 4	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>
2 5	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>
2 6	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>
2 7	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>

2 8	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>
2 9	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>
3 0	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>
3 1	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>
3 2	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>
3 3	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>
3 4	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>
3 5	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>
3 6	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>
3 7	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>
3 8	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>
3 9	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>
4 0	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>
4 1	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>
4 2	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>
4 3	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>
4 4	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>
4 5	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>
4 6	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>
4 7	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>
4 8	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>
4 9	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>
5 0	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>
5 1	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>

2 8	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>
2 9	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>
3 0	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>
3 1	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>
3 2	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>
3 3	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>
3 4	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>
3 5	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>
3 6	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>
3 7	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>
3 8	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>
3 9	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>
4 0	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>
4 1	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>
4 2	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>
4 3	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>
4 4	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>
4 5	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>
4 6	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>
4 7	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>
4 8	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>
4 9	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>
5 0	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>
5 1	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>

5 2	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>
5 3	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>
5 4	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>
5 5	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>
5 6	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>
5 7	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>
5 8	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>
5 9	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>
6 0	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>
6 1	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>
6 2	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>
6 3	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>
6 4	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>
6 5	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>
6 6	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>
6 7	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>
6 8	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>
6 9	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>
7 0	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>
7 1	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>
7 2	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>
7 3	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>
7 4	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>
7 5	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>

5 2	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>
5 3	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>
5 4	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>
5 5	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>
5 6	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>
5 7	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>
5 8	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>
5 9	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>
6 0	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>
6 1	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>
6 2	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>
6 3	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>
6 4	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>
6 5	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>
6 6	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>
6 7	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>
6 8	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>
6 9	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>
7 0	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>
7 1	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>
7 2	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>
7 3	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>
7 4	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>
7 5	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>

7 6	<u>253, 000</u>	<u>294, 600</u>	<u>341, 900</u>
7 7	<u>253, 300</u>	<u>294, 800</u>	<u>342, 300</u>
7 8	<u>253, 600</u>	<u>295, 100</u>	<u>342, 800</u>
7 9	<u>253, 900</u>	<u>295, 300</u>	<u>343, 300</u>
8 0	<u>254, 200</u>	<u>295, 600</u>	<u>343, 800</u>
8 1	<u>254, 500</u>	<u>295, 800</u>	<u>344, 100</u>
8 2	<u>254, 800</u>	<u>296, 000</u>	<u>344, 500</u>
8 3	<u>255, 100</u>	<u>296, 300</u>	<u>344, 900</u>
8 4	<u>255, 400</u>	<u>296, 500</u>	<u>345, 300</u>
8 5	<u>255, 700</u>	<u>296, 800</u>	<u>345, 600</u>
8 6	<u>256, 000</u>	<u>297, 100</u>	<u>346, 000</u>
8 7	<u>256, 300</u>	<u>297, 400</u>	<u>346, 400</u>
8 8	<u>256, 600</u>	<u>297, 700</u>	<u>346, 800</u>
8 9	<u>256, 900</u>	<u>298, 000</u>	<u>347, 000</u>
9 0	<u>257, 200</u>	<u>298, 300</u>	<u>347, 400</u>
9 1	<u>257, 500</u>	<u>298, 600</u>	<u>347, 800</u>
9 2	<u>257, 800</u>	<u>299, 000</u>	<u>348, 200</u>
9 3	<u>258, 100</u>	<u>299, 200</u>	<u>348, 400</u>
9 4		<u>299, 400</u>	<u>348, 800</u>
9 5		<u>299, 700</u>	<u>349, 200</u>
9 6		<u>300, 100</u>	<u>349, 500</u>
9 7		<u>300, 300</u>	<u>349, 800</u>
9 8		<u>300, 600</u>	<u>350, 200</u>
9 9		<u>301, 000</u>	<u>350, 600</u>

7 6	<u>263, 200</u>	<u>303, 400</u>	<u>351, 600</u>
7 7	<u>263, 500</u>	<u>303, 600</u>	<u>352, 000</u>
7 8	<u>263, 800</u>	<u>303, 900</u>	<u>352, 500</u>
7 9	<u>264, 100</u>	<u>304, 100</u>	<u>353, 000</u>
8 0	<u>264, 400</u>	<u>304, 400</u>	<u>353, 500</u>
8 1	<u>264, 700</u>	<u>304, 600</u>	<u>353, 800</u>
8 2	<u>265, 000</u>	<u>304, 800</u>	<u>354, 200</u>
8 3	<u>265, 300</u>	<u>305, 100</u>	<u>354, 600</u>
8 4	<u>265, 600</u>	<u>305, 300</u>	<u>355, 000</u>
8 5	<u>265, 900</u>	<u>305, 600</u>	<u>355, 300</u>
8 6	<u>266, 200</u>	<u>305, 800</u>	<u>355, 700</u>
8 7	<u>266, 500</u>	<u>306, 100</u>	<u>356, 100</u>
8 8	<u>266, 800</u>	<u>306, 400</u>	<u>356, 500</u>
8 9	<u>267, 100</u>	<u>306, 700</u>	<u>356, 700</u>
9 0	<u>267, 400</u>	<u>307, 000</u>	<u>357, 100</u>
9 1	<u>267, 700</u>	<u>307, 300</u>	<u>357, 500</u>
9 2	<u>268, 000</u>	<u>307, 600</u>	<u>357, 900</u>
9 3	<u>268, 300</u>	<u>307, 800</u>	<u>358, 100</u>
9 4		<u>308, 000</u>	<u>358, 400</u>
9 5		<u>308, 300</u>	<u>358, 800</u>
9 6		<u>308, 700</u>	<u>359, 100</u>
9 7		<u>308, 900</u>	<u>359, 400</u>
9 8		<u>309, 200</u>	<u>359, 800</u>
9 9		<u>309, 500</u>	<u>360, 200</u>

1 0 0		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>
1 0 1		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>
1 0 2		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>
1 0 3		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>
1 0 4		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>
1 0 5		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>
1 0 6		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>
1 0 7		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>
1 0 8		<u>303,600</u>	<u>354,200</u>
1 0 9		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>
1 1 0		<u>304,200</u>	
1 1 1		<u>304,600</u>	
1 1 2		<u>304,900</u>	
1 1 3		<u>305,100</u>	
1 1 4		<u>305,300</u>	
1 1 5		<u>305,600</u>	
1 1 6		<u>306,000</u>	
1 1 7		<u>306,200</u>	
1 1 8		<u>306,400</u>	
1 1 9		<u>306,700</u>	
1 2 0		<u>307,000</u>	
1 2 1		<u>307,400</u>	
1 2 2		<u>307,600</u>	
1 2 3		<u>307,900</u>	

1 0 0		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>
1 0 1		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>
1 0 2		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>
1 0 3		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>
1 0 4		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>
1 0 5		<u>311,200</u>	<u>362,800</u>
1 0 6		<u>311,500</u>	<u>363,200</u>
1 0 7		<u>311,800</u>	<u>363,500</u>
1 0 8		<u>312,100</u>	<u>363,800</u>
1 0 9		<u>312,300</u>	<u>364,200</u>
1 1 0		<u>312,600</u>	
1 1 1		<u>313,000</u>	
1 1 2		<u>313,300</u>	
1 1 3		<u>313,500</u>	
1 1 4		<u>313,700</u>	
1 1 5		<u>314,000</u>	
1 1 6		<u>314,400</u>	
1 1 7		<u>314,600</u>	
1 1 8		<u>314,800</u>	
1 1 9		<u>315,100</u>	
1 2 0		<u>315,400</u>	
1 2 1		<u>315,700</u>	
1 2 2		<u>315,900</u>	
1 2 3		<u>316,200</u>	

1 2 4		308,200		1 2 4		316,500	
1 2 5		308,500		1 2 5		316,800	

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の日光市一般職の職員の給与に関する条例（附則第3条において「改正後の給与条例」という。）の規定、第3条の規定による改正後の日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（次条及び附則第3条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定及び第5条の規定による改正後の日光市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（附則第3条において「改正後の会計年度任用職員条例」という。）の規定は、令和7年4月1日から適用する。

（適用日における特定任期付職員に係る最高の号給を超える給料月額の切替え）

第2条 令和7年4月1日（以下この条において「適用日」という。）の前日において日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例第8条第3項の規定による給料月額を受けていた職員の適用日における給料月額は、改正後の任期付職員条例別表の特定任期付職員給料表に定める号給の給料月額との権衡を考慮して市規則で定める。

（給与の内払）

第3条 改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度任用職員条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の日光市一般職の職員の給与に関する条例、第3条の規定による改正前の日光市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例又は第5条の規定による改正前の日光市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度任用職員条例の規定による給与の内払とみなす。

（市規則への委任）

第4条 前2条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、市規則で定める。

令和 7 年度（2025 年度）日光市一般会計補正予算（第 6 号）について

令和 7 年度（2025 年度）日光市一般会計予算については、別冊のとおり補正するものとする。

令和 8 年（2026 年）2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

令和 7 年度（2025 年度）日光市国民健康保険事業特別会計
補正予算（第 2 号）について

令和 7 年度（2025 年度）日光市国民健康保険事業特別会計予算については、別冊のとおり補正するものとする。

令和 8 年（2026 年）2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

令和 7 年度（2025 年度）日光市介護保険事業特別会計
補正予算（第 2 号）について

令和 7 年度（2025 年度）日光市介護保険事業特別会計予算については、別冊のとおり補正するものとする。

令和 8 年（2026 年）2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

令和 7 年度（2025 年度）日光市診療所事業特別会計
補正予算（第 2 号）について

令和 7 年度（2025 年度）日光市診療所事業特別会計予算については、別冊のとおり補正するものとする。

令和 8 年（2026 年）2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

令和 7 年度（2025 年度）日光市銅山観光事業特別会計
補正予算（第 1 号）について

令和 7 年度（2025 年度）日光市銅山観光事業特別会計予算については、別冊のとおり補正するものとする。

令和 8 年（2026 年）2 月 5 日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄

令和7年度（2025年度）日光市下水道事業会計補正予算（第2号）について

令和7年度（2025年度）日光市下水道事業会計予算については、別冊のとおり補正するものとする。

令和8年（2026年）2月5日 提 出

日光市長 瀬 高 哲 雄