

日光市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

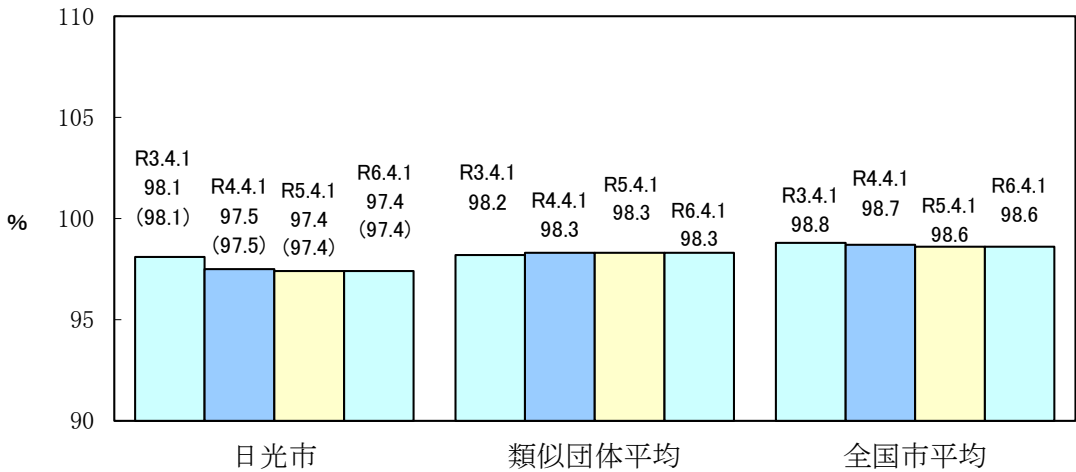
区 分	住民基本台帳人口 (令和6年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 令和4年度の人件費率
令和5年度	人 76,413	千円 43,096,036	千円 1,440,297	千円 7,779,188	% 18.1	% 18.3

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当りの給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和5年度	人 862	千円 3,373,285	千円 522,386	千円 1,337,484	千円 5,233,155	千円 6,071	千円 6,181

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含んでいません。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費を含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。
(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 給料表の見直し

[実施] 未実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表については、国の見直しを踏まえ、平均2%引下げました。うち、高齢層については最大4%引下げました。

技能労務職の給料表については、平均1.5%引下げました。うち高齢層については、3%引下げました。

激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施しました。

② その他の見直し内容（平成27年4月1日）

単身赴任手当について基礎額（23,000円）を30,000円に引上げ、加算額の上限額（45,000円）を70,000円に引上げました。

管理職員特別勤務手当について災害への対処等の臨時・緊急の必要により、やむを得ず平日深夜に勤務した場合勤務1回につき6,000円を超えない範囲の額を支給することとしました。

(5) 特記事項

- ① 平成21年度から平成29年度まで「課長級以上かつ55歳以上の職員の給与、管理職手当、期末・勤勉手当」をそれぞれ1.5%減額措置を実施
② 令和6年4月から令和7年3月までの間、市長・副市長・教育長の給料月額について、市長は10%、副市長及び教育長は5%の減額措置を実施

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
日光市	45.7 歳	330,900 円	381,856 円	352,378 円
栃木県	42.4 歳	321,023 円	391,027 円	351,292 円
国	42.1 歳	323,823 円	— 円	405,378 円
類似団体	41.7 歳	313,594 円	395,822 円	360,145 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
日光市	55.3 歳	8 人	307,500 円	360,525 円	315,550 円	—	— 歳	— 円	—
うち清掃職員	52.5 歳	3 人	335,600 円	434,033 円	342,767 円	廃棄物処理業従事員	47.7 歳	314,900 円	1.378
うち給食調理員	59.1 歳	1 人	338,100 円	340,800 円	338,100 円	飲食物調理従事者	46.6 歳	256,300 円	1.330
うち用務員	51.5 歳	2 人	334,100 円	346,300 円	340,600 円	他に分類されない運搬 等従事者	49.1 歳	244,800 円	1.415
うち自動車運転手	62.8 歳	1 人	205,700 円	246,500 円	205,700 円	乗用自動車運転者	61.8 歳	212,400 円	1.161
うちその他	60.6 歳	1 人	241,200 円	302,600 円	271,200 円	—	— 歳	— 円	—
栃木県	53.7 歳	221 人	291,458 円	326,709 円	308,326 円	—	— 歳	— 円	—
国	51.2 歳	1,829 人	288,144 円	— 円	330,553 円	—	— 歳	— 円	—
類似団体	52.7 歳	16 人	321,506 円	377,113 円	353,146 円	—	— 歳	— 円	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
日光市	5,714,500 円	— 円	—
うち清掃職員	6,838,500 円	4,376,300 円	1.56
うち給食調理員	5,733,500 円	3,342,800 円	1.72
うち用務員	5,786,000 円	3,297,300 円	1.75
うち自動車運転手	3,433,100 円	2,765,800 円	1.24
うちその他	5,380,100 円	— 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。（令和3～令和5年の3カ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		日 光 市	栃 木 県	国
一般行政職	大 学 卒	196,200 円	202,400 円	196,200 円
	高 校 卒	166,600 円	170,900 円	166,600 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	169,000 円	— 円
	中 学 卒	— 円	155,300 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	260,908 円	340,843 円	372,875 円	401,719 円
	高 校 卒	— 円	293,600 円	352,700 円	375,650 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	— 円

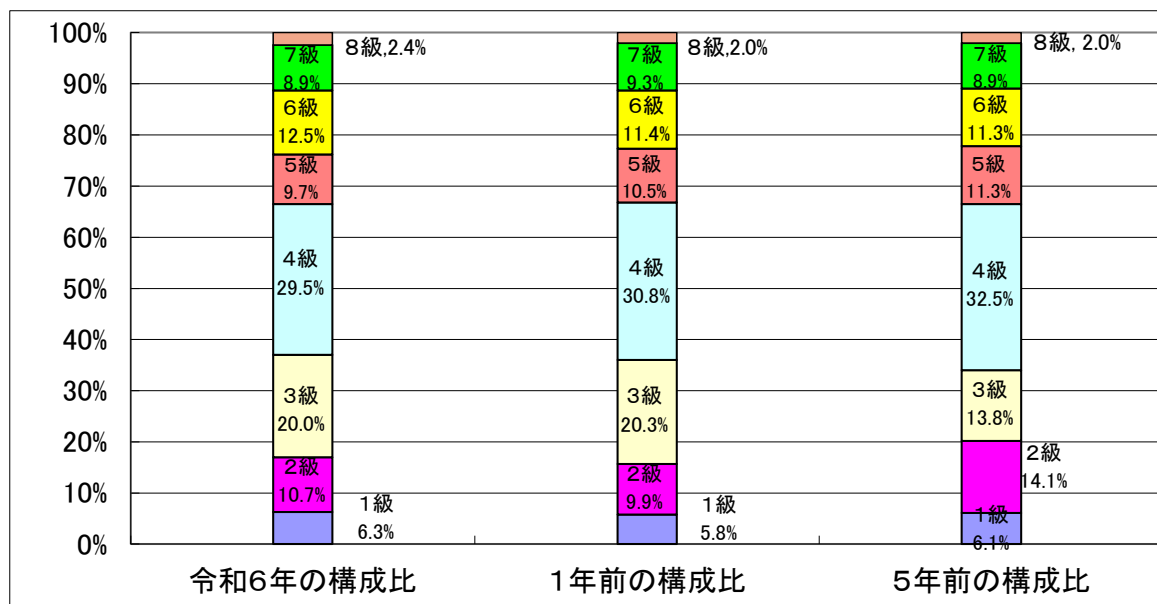
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給与表の状況（令和6年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号級の給料月額	最高号給の給料月額
8 級	部長、参事	12 人	2.4 %	410,300 円	470,000 円
7 級	課長、副参事	45 人	8.9 %	365,500 円	446,200 円
6 級	課長補佐、主幹	63 人	12.5 %	323,100 円	411,300 円
5 級	係長	49 人	9.7 %	295,400 円	394,000 円
4 級	副主幹	149 人	29.5 %	271,600 円	382,000 円
3 級	主査	101 人	20.0 %	240,900 円	351,000 円
2 級	主任	54 人	10.7 %	208,000 円	305,200 円
1 級	主事、技師	32 人	6.3 %	162,100 円	249,400 円

(注) 1 日光市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

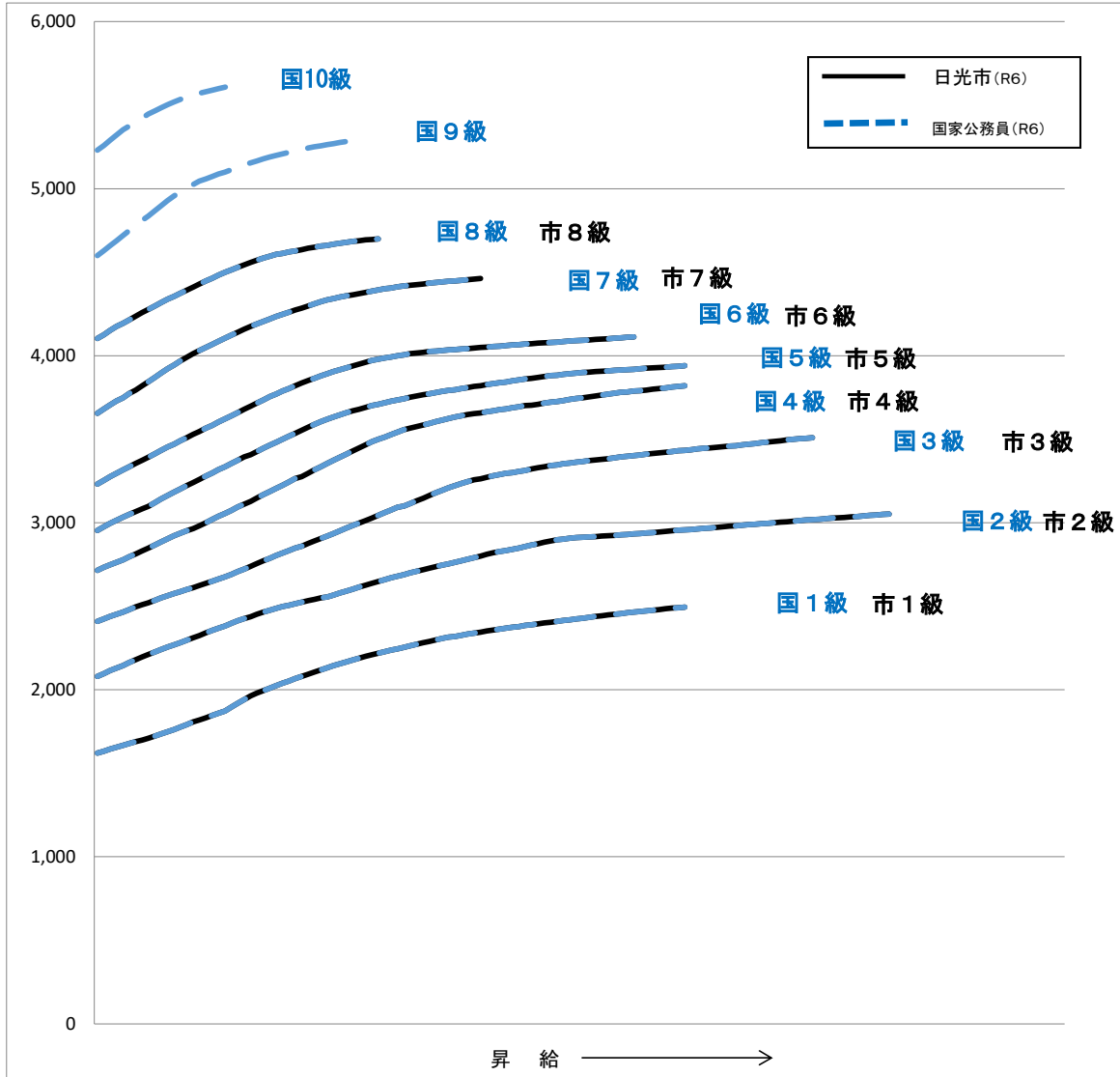
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表

(百円)

令和6年4月1日時点



(3) 昇給への人事評価の活用状況

令和6年4月2日から令和7年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分		○		○	
上位、標準の区分			○		○
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

日 光 市	栃 木 県	国
1人当たり平均支給額（令和5年度） 1,530 千円	1人当たり平均支給額（令和5年度） 1,680 千円	—
（令和5年度支給割合） 期末手当 2.450 月分 （1.375）月分 勤勉手当 2.050 月分 （0.975）月分	（令和5年度支給割合） 期末手当 2.450 月分 （1.375）月分 勤勉手当 2.050 月分 （0.975）月分	（令和5年度支給割合） 期末手当 2.450 月分 （1.375）月分 勤勉手当 2.050 月分 （0.975）月分
（加算措置の状況） ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～22%	（加算措置の状況） ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への勤務実績の反映状況

令和6年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率		○		○
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

日 光 市	国
（支給率） 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.0395 月分 33.270750 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709000 月分 最高限度 47.7090 月分 47.709000 月分 その他の加算措置 （定年前早期退職特例措置 2～45%） 1人当たり平均支給額 3,433 千円 21,336 千円	（支給率） 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.0395 月分 33.270750 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709000 月分 最高限度 47.7090 月分 47.709000 月分 その他の加算措置 （定年前早期退職特例措置 2～45%）

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

（令和6年4月1日現在）

支給実績（令和5年度決算）			1,686 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算）			561,886 円
支給対象地域等	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
宇都宮市	6.0 %	1 人	6.0 %
東京都特別区	20.0 %	0 人	20.0 %
医師又は歯科医師	16.0 %	2 人	16.0 %

(4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

支給実績（令和5年度決算）		5,276 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算）		27,764 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度）		19.8 %	
手当の種類（手当数）		15	
手当の名称	主な支給対象業務	主な支給対象職員	左記職員に対する支給単価
税務手当	徴収事務に、庁外において5時間以上従事	左記に従事した職員	日額300円
感染症等防疫手当	感染症等の患者の収容等に従事	左記に従事した職員	日額400円
	家畜伝染病等の患畜の処分等に従事した職員	左記に従事した職員	
農業散布手当	農業の散布作業又は実地指導に従事	左記に従事した職員	日額300円
行旅死亡人収容手当	行旅死亡人等の収容に従事	左記に従事した職員	1回につき5,000円
清掃手当	ごみの収集処理作業に従事	左記に従事した職員	日額500円
社会福祉手当	生活保護業務に庁外において従事	左記に従事した職員	日額400円
用地交渉手当	用地取得等で交渉業務に従事	左記に従事した職員	日額400円
野生動物処理手当	野生動物の死体処理及び野生動物の保護に従事	左記に従事した職員	日額500円
放射線取扱手当	診療所に勤務する医師が放射線取扱いの検査等に従事	左記に従事した医師	給料月額の100分の2
診療手当	診療所に勤務	左記に勤務する医師	月額70,000円及び1回につき往診療の25/100
往診手当	診療所に勤務する医師が往診に従事	左記に従事した医師	1回につき往診療の70/100
予防活動手当	診療所に勤務する医師が予防接種の業務に従事	左記に従事した医師	1回につき5,000円
救急業務出動手当	救急業務のため出動	左記に従事した職員	市内1回150円 市外1回200円
水火災出動手当	水火災その他の災害発生時に出動	左記に従事した職員	市内1回150円 市外1回200円
救助業務出動手当	救助業務のため出動	左記に従事した職員	市内1回150円 市外1回200円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和5年度決算）	223,404 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算）	284 千円
支給実績（令和4年度決算）	270,787 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	342 千円

（注）職員1人あたり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数

（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当 (令和6年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和5年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和5年度決算)
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に対し、その勤務の特殊性に基づき支給 月額31,700円～70,800円	同		79,943 千円	459,438 円
扶養手当	配偶者 月額6,500円 父母等 月額6,500円 (※8級の職員は、3,500円) 子 月額10,000円 ※特定期間の加算 5,000円	同		104,190 千円	242,867 円
住居手当	借家 月額限度28,000円	同		42,169 千円	268,589 円
通勤手当	交通用具使用者 2km以上3km未満 2,700円 3km以上4km未満 3,200円 以後2km増すごとに1,000円を加算した額(30km未満まで) 30km以上32km未満 18,700円 以後2km増すごとに1,000円を加算した額(40km未満まで) 40km以上42km未満 24,400円 以後2km増すごとに1,000円を加算した額	異	距離区分を細分化	83,526 千円	102,738 円
	交通機関利用者 定期券相当額(月額限度55,000円)	同			
単身赴任手当	異動等に伴い住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者と別居する者 月額30,000円 100km以上である場合、距離に応じて加算(8,000円～70,000円)	同		0 千円	0 円
休日勤務手当	休日等における正規の勤務時間中に勤務した者 1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数	同		35,870 千円	259,926 円
夜間勤務手当	深夜における正規の勤務時間中に勤務した者 1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数	同		11,423 千円	76,662 円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務に従事した者	同		0 千円	0 円
管理職特別勤務手当	週休日又は休日に災害等により勤務した管理職員 1回につき2,000～12,000円	同		36 千円	9,000 円

5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 長	864,000 円	(参考) 類似団体における最高／最低額	
	()	960,000 円	1,061,000 円	593,400 円
	副 市 長	722,000 円	885,000 円	547,600 円
	()	760,000 円		
報 酬	議 長	490,000 円	737,000 円	372,000 円
	()			
	副 議 長	410,000 円	653,000 円	294,000 円
	()			
	議 員	380,000 円	591,000 円	266,000 円
	()			
期 末 手 当	市 長	(令和5年度支給割合)		
	副 市 長	3.40	月分	
	議 長			
	副 議 長			
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	在職1月につき42/100	18,385,920円	任期毎
	備 考	在職1月につき25/100	8,664,000円	任期毎

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

（百万円、百円）

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
			令和5年	令和6年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	8	7	△ 1	議会運営業務効率化による減 行政センター業務効率化等による減 徴収・滞納整理業務効率化による減 一時的な減員（基準日以降配属）
		総務	222	211	△ 11	
		税務	37	35	△ 2	
		労働	4	3	△ 1	
		農林水産	35	35	0	
		商工	33	33	0	中心市街地活性化事業の体制強化等による増 保育所休園等による減 新型コロナウイルス対策センターの閉鎖等による減
		土木	58	59	1	
		民生	129	127	△ 2	
		衛生	67	63	△ 4	
		計	593	573	△ 20	
教育部門	85	86	1	文化振興業務の体制強化等による増 欠員となっていた消防吏員の採用による増		
消防部門	184	187	3			
小 計	862	846	△ 16			
公 営 企 業 等	水道 下水道 その他 小 計	水道	15	15	0	足尾銅山観光管理事務所の業務効率化による減
		下水道	15	15	0	
		その他	38	37	△ 1	
		小 計	68	67	△ 1	
合 計			930	913	△ 17	<参考> 人口1万人当たり職員数119.49人

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	4人	37人	45人	76人	83人	83人	69人	105人	143人	144人	80人	44人	913人

(3) 職員数の推移

(各年4月1日現在)

部 門 \ 年 度	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	618	618	604	589	593	573	△45 (△7.3%)
教 育	97	102	99	96	85	86	△11 (△11.3%)
消 防	191	192	190	182	184	187	△4 (△2.1%)
公営企業等会計	72	70	68	67	68	67	△5 (△6.9%)
総合計	978	982	961	934	930	913	△65 (△6.6%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。
 2 増減は、令和元年～令和6年の増減数(率)です。