

(H30)女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

【栃木県日光市】

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)										特定事業主行動計画 掲載URL
1 採用関係					2 仕事と家庭の両立に向けた取組					
目標項目	数値目標 (H32)	計画策定時 (H27実績値)	最新値 (H29実績値)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (H32)	計画策定時 (H27実績値)	最新値 (H29実績値)	具体的な取組内容	
職員採用試験女性受験者数	100人	60人	47人	・女性職員の声を掲載した採用案内の作成 ・消防士を目指す女性を対象とした説明会に女性消防職員を派遣	男性の育児休業取得率	13%	0%	0%	・配偶者が出産した男性職員への制度説明及び取得の促進	http://www.city.nikko.lg.jp/jinji/gyousei/shisei/jigyounushi/documents/jokatsu-tokuteizigyonushi-zenki.pdf
女性受験者割合	40%	33.7%	35.1%		配偶者出産休暇取得率	100%	63.2%	87.5%		
				育児参加休暇取得率	80%	57.9%	12.5%			

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)										データの時点	公表日
3 働き方に関する取組					4 女性職員の育成・登用・職域拡大に向けた取組						
目標項目	数値目標 (H32)	計画策定時 (H26実績値)	最新値 (H29実績値)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (H32)	計画策定時 (H28.4.1)	最新値 (H30.4.1)	具体的な取組内容		
時間外勤務総時間数	110,000時間	137,648時間	108,534時間	・事前命令、朝礼、終礼の徹底 ・時差出勤制度の運用拡大 ・所属長に対する時間外勤務ヒアリングの実施	課長級以上	15%	11.2%	7.4%	・係長以上の女性職員を対象に「女性職員きらきら研修」を実施 ・市内事業所の女性職員を対象に開催された「キャリアマネジメント講座」女性職員を5名派遣	各項目に記載	平成30年6月
年次休暇平均取得日数	13日	11.1日	12.5日		係長	30%	21.8%	22.5%			