

(R03) 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

【栃木県日光市】

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)										特定事業主行動計画 掲載URL	
1 採用関係					2 仕事と家庭の両立に向けた取組						
目標項目	数値目標 (R02)	計画策定時 (H27実績値)	最新値 (R02実績値)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (R02)	計画策定時 (H27実績値)	最新値 (R02実績値)	具体的な取組内容		
職員採用試験女性受験者数	100人	60人	69人	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員の声を掲載した採用案内の作成 ・県内で開催される就職説明会に加え、首都圏で開催される説明会に参加 ・インターンシップを通年で開催 	男性の育児休業取得率	13%	0%	25%	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者が出産した男性職員への制度説明及び取得の促進 ・男性職員向けに支援制度についてまとめたパンフレットを作成し、庁内掲示板への掲載や、子の出生が見込まれる男性職員に配布 	http://www.city.nikko.jp/jinij/gvousei/shisei/jiyounushi/documents/okatsu-tokuteizigyonushi-zenki.pdf	
女性受験者割合	40%	33.7%	36.1%		配偶者出産休暇取得率	100%	63.2%	80%			育児参加休暇取得率

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)										データの時点	公表日
3 働き方に関する取組					4 女性職員の育成・登用・職域拡大に向けた取組						
目標項目	数値目標 (R02)	計画策定時 (H26実績値)	最新値 (R02実績値)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (R02)	計画策定時 (H28.4.1)	最新値 (R03.4.1)	具体的な取組内容		
時間外勤務総時間数	110,000時間	137,648時間	80,170時間	<ul style="list-style-type: none"> ・事前命令、朝礼、終礼の徹底 ・時差出勤制度の運用を拡大 ・所属長に対する時間外勤務ヒアリングの実施 ・計画的、効率的に業務が執行できるよう再点検し、業務削減や仕事の共有化などを実施 	課長級以上	15%	11.2%	7.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員を対象に「女性職員きらきら研修」を実施 ・市内事業所の女性職員を対象に開催された「キャリアマネジメント講座」に職員を派遣 ・女性が配置されることが少なかった職場に女性職員を配置 	各項目に記載	令和3年7月
年次休暇平均取得日数	13日	11.1日	13.2日		係長	30%	21.8%	22.3%			