

(R05)女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

【栃木県日光市】

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)									
1 仕事のやり方、働き方、子育てや家庭との関わり方に関する取組					2 女性の活躍を推進する取組				
目標項目	数値目標 (R07)	計画策定時 (H31実績値)	最新値 (R04実績値)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (R07)	計画策定時 (R02実績値)	最新値	具体的な取組内容
男性の育児休業取得率	15%	7.7%	20.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者が出産した男性職員への制度説明及び取得の促進。 ・男性職員向けに、育児休業、短時間勤務、休暇など子育ての期間に利用できる仕事と育児の両立を支援する制度についてまとめたパンフレットを作成し、庁内掲示板への掲載や、子の出生が見込まれる男性職員に配布(すべての部局) ・父親となる男性職員が家族の中での役割を認識できるよう、育児休業等を取った経験のある男性職員の声や体験談をを交え、取得できる休暇などを個別に説明するなど、制度を周知 ・業務の削減や効率化を進め、管理職を中心として男性職員が育児休業や介護休暇等を取得しやすいような職場の雰囲気づくりの醸成。 	採用試験女性受験者割合 (R04実績値)	45%	36.1%	37.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・募集職種に合わせ、市内県立高校のほか、県内大学や専門職育成学校を訪問 ・県内で開催される就職説明会に加え、首都圏で開催される説明会に参加 ・インターンシップを通年で開催 ・現役職員の声を掲載するなど親しみやすい採用案内の作成 ・市内事業所の女性職員を対象に開催された「キャリアマネジメント講座」に職員を派遣 ・女性が配置されることが少なかった職場に女性職員を配置
配偶者出産休暇取得率	100%	69.2%	79.2%		課長級以上への登用状況 (R05.4.1)	15%	8.2%	6.9%	
育児参加休暇取得率	80%	19.2%	45.8%		係長への登用状況 (R05.4.1)	30%	21.1%	25.1%	

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)					特定事業主行動計画 掲載URL	データの時点	公表日
3 やりがいや充実感を感じながら働ける取組							
目標項目	数値目標 (R07)	計画策定時 (H31実績値)	最新値 (R04実績値)	具体的な取組内容			
時間外勤務 年間360時間以上	5%未満	8.2%	9.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・事前命令、朝礼、終礼の徹底 ・時差出勤制度の運用拡大 ・所属長に対する時間外勤務ヒアリングの実施 ・計画的、効率的に業務が執行できるよう業務の必要性や実施方法を再点検し、業務の削減や仕事の共有化、会議開催方法の見直しなどを実施 ・全職員がワークライフバランスの必要性を認識できるよう働き方に対する意識調査やタイムマネジメント、キャリア形成に関する研修などを実施 ・事務の共有化やカバー体制の確保など、誰もが年次休暇を取得しやすい職場環境の整備 ・週休日や夏季休暇、年次休暇と組み合わせた連続休暇の取得促進 	https://www.city.nikko.lg.jp/ji/nii/zyousei/shisei/jiyounush/documents/r3_koukikeikaku.pdf	各項目に記載	令和5年7月
月100時間以上	0人	62人	34人				
年次休暇 平均取得日数	15日	12.8日	14.0日				
年間取得日数5日未満の割合	0%	11.4%	6.9%				