

## 令和4（2022）年度 日光市職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：日光市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	93.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.6%
全職員	68.2%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	－%
本庁課長相当職	97.8%
本庁課長補佐相当職	96.5%
本庁係長相当職	96.2%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.0%
31～35年	92.8%
26～30年	92.2%
21～25年	87.5%
16～20年	89.8%
11～15年	88.1%
6～10年	90.7%
1～5年	103.2%

#### 【説明欄】

・ 2（1）については、比較対象者なしにつき集計せず。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。