

(R07) 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

【栃木県日光市】

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)									
1 仕事のやり方、働き方、子育てや家庭との関わり方に関する取組					2 女性の活躍を推進する取組				
目標項目	数値目標 (R07)	計画策定時 (H31実績値)	最新値 (R06実績値)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (R07)	計画策定時 (R02実績値)	最新値	具体的な取組内容
男性の育児休業取得率	85%	7.7%	58.8%	・管理・監督職、若手職員を対象に男性 育児取得推進研修を実施 ・配偶者が出産した男性職員への制度説 明及び取得の促進 ・男性職員向けに、育児休業、短時間勤 務、休暇など子育ての期間に利用できる 仕事と育児の両立を支援する制度につい てまとめたパンフレットを作成し、庁内掲 示板への掲載や、子の出生が見込まれる 男性職員に配布(すべての部局) ・父親となる男性職員が家族の中での役 割を認識できるよう、育児休業等を取得し た経験のある男性職員の声や体験談をを 交え、取得できる休暇などを個別に説明 するなど、制度を周知 ・業務の削減や効率化を進め、管理職を 中心として男性職員が育児休業や介護 休暇等を取得しやすいような職場の雰囲気 づくりの醸成	採用試験女性受験者割合 (R06実績値)	45%	36.1%	39.6%	・募集職種に合わせ、市内県立高校のほ か、県内大学や専門職育成学校を訪問。 ・県内で開催される就職説明会に加え、 首都圏で開催される説明会に参加。 ・インターンシップを通年で開催 ・現役職員の声を掲載するなど親しみや すい採用案内の作成 ・市内事業所の女性職員を対象に開催さ れた「キャリアマネジメント講座」に職員を 派遣 ・女性が配置されることが少なかった職場 に女性職員を配置
配偶者出産休暇取得率	100%	69.2%	94.1%		課長級以上への登用状況 (R07.4.1)	15%	8.2%	4.2%	
育児参加休暇取得率	100%	19.2%	64.7%		係長への登用状況 (R07.4.1)	30%	21.1%	23.5%	

実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)					特定事業主行動計画 掲載URL	データの時点	公表日
3 やりがいや充実感を感じながら働ける取組							
目標項目	数値目標 (R07)	計画策定時 (H31実績値)	最新値 (R06実績値)	具体的な取組内容			
時間外勤務 年間360時間以上	5%未満	8.2%	8.8%	・事前命令、朝礼、終礼の徹底 ・時差出勤制度の運用拡大 ・所属長に対する時間外勤務ヒアリング の実施 ・計画的、効率的に業務が執行できるよう 業務の必要性や実施方法等を再点検し、 業務の削減や仕事の共有化、会議開催 方法の見直しなどを実施 ・全職員がワークライフバランスの必要性 を認識できるよう働き方に対する意識調 査やタイムマネジメント、キャリア形成に 関する研修などを実施 ・事務の共有化やカバー体制の確保な ど、誰もが年次休暇を取得しやすい職場 環境の整備 ・週休日や夏季休暇、年次休暇と組み合 わせた連続休暇の取得促進	https://www.city.nikko.lg.jp/ material/files/group/5/tokut eijigyouunusikoudoukeikaku20 2403.pdf	各項目に記載	令和7年9月
月100時間以上	0人	62人	31人				
年次休暇 平均取得日数	15日	12.8日	15.1日				
年間取得日数5日未満の割合	0%	11.4%	2.7%				